

LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH

( LKJiP )







KECAMATAN BREBES

TAHUN 2019



Jl. MT Haryono No. 70 Brebes Telp. (0283) 671209 Brebes 522512

**KATA PENGANTAR**

Dengan memanjatkan Puji Syukur ke hadirat Allah Subhanallahu Wata’alla penguasa bumi, langit, dan diantara keduanya, sehingga laporan kinerja Instansi Pemerintah (LKJiP) Kecamatan BREBES Tahun 2019 dapat diselesaikan dengan baik. Sebagaimana kita rasakan era reformasi membawa konsekuensi bagi penyelenggaran seluruh fungsi pemerintah di segala lini dengan mengakomodasi praktik-praktik pemerintahan yang baik ( good governance) dan asp[iratif. Prinsip-prinsip yang sangat mengutamakan peran serta masyarakat dalam penyelengaraan pemerintahan dan pelaksanaan pembangunan, tegaknya supremasi hukum, transparasi, berorientasi pada hasil, serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme menjadi implementasi good governance.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKJiP) Kecamatan BREBES tahun 2019 disusun sebagai media untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan misi organisasi dalam mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam dokumen Perjanjian Kinerja Kecamatan BREBES tahun 2019, yang selanjutnya dilakukan analisis akuntabilitas kinerja yang menggambarkan pencapaian kinerja indikator sasaran dan tujuan dalam mendukung tercapainya visi dan misi Pemerintah Kabupaten BREBES.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan BREBES Tahun 2019 ini diharpkan dapat menjadi tolok ukur keberhasilan maupun kegagalan dalam rangka mencapai visi dan misi sebagaimana yang telah ditetapkan dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Kabupaten BREBES Tahun 2017 - 2022. Selain itu LKJiP Kecamatan BREBES dapat menjadi sumber informasi dan evaluasi untuk penyusunan rencana kegiatan dan kinerja kecamatan BREBES di masa yang akan datang.

Kami menyadari bahwa Laporan kinerja Instansi Pemerintah (LKJiP) ini terdapat banyak kekurangan. Oleh sebab itu masukan yang bersifat konstruktif terhadap

kesempurnaan penyusunan LKJiP ini sangat diperlukan dan tak lupa kami ucapkan terima

kasih kepada semua pihak yang telah membantu hingga penyusunan laporan Kinerja Instansi

Pemerintah Kecamatan BREBES ini dapat terselesaikan.

BREBES, Februari 2020

CAMAT BREBES

EKO PURWANTO, BA, SIP

Pembina TK I

NIP. 19621226 198803 1 003

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| KATAPENGANTAR |  |  | i |
| DAFTAR ISI |  |  | iii |
| BAB I | PENDAHULUAN | |  |
|  | A. Latar Belakang..................................................................... | | 1 |
|  | B. Maksud dan Tujuan.............................................................. | | 1 |
|  | C. Gambaran Umum Organisasi............................................... | | 2 |
|  | 1. | Kondisi Geografis......................................................... | 2 |
|  | 2. | Gambaran Organisasi................................................... | 5 |
| BAB II | PERENCANAAN KINERJA | |  |
|  | A . Rencana Stratregis Tahun 2017-2022 ................................ | | 14 |
|  | B. Rencana Kinerja Tahunan ................................................. | | 18 |
|  | C. Perjanjian Kinerja............................................................... | | 18 |
| BAB III | AKUNTABILITAS KINERJA | | 21 |
|  | A . Capaian Kinerja Organisasi............................................... | | 21 |
|  | B. Realisasi Anggaran........... ................................................ | | 27 |
| BAB IV | PENUTUP | | 30 |
|  | A . Simpulan............................................................................ | | 30 |
|  | B. Langkah ke Depan........... ................................................. | | 30 |
|  |  | |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  | |  |
|  |  | |  |
|  |  | |  |
|  |  | |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  | |  |
|  |  | |  |
|  |  | |  |
|  |  | |  |
|  |  | |  |
|  |  | |  |
|  |  | |  |
|  |  | |  |
|  |  | |  |
|  |  | |  |
|  |  | |  |



LKJiP Kecamatan BREBES Tahun 2019 Page 2

**KATA PENGANTAR**

Dengan memanjatkan Puji Syukur ke hadirat Allah Subhanallahu Wata’alla penguasa bumi, langit, dan diantara keduanya, sehingga laporan kinerja Instansi Pemerintah (LKJiP) Kecamatan BREBES Tahun 2019 dapat diselesaikan dengan baik. Sebagaimana kita rasakan era reformasi membawa konsekuensi bagi penyelenggaran seluruh fungsi pemerintah di segala lini dengan mengakomodasi praktik-praktik pemerintahan yang baik ( good governance) dan asp[iratif. Prinsip-prinsip yang sangat mengutamakan peran serta masyarakat dalam penyelengaraan pemerintahan dan pelaksanaan pembangunan, tegaknya supremasi hukum, transparasi, berorientasi pada hasil, serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme menjadi implementasi good governance.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKJiP) Kecamatan BREBES tahun 2019 disusun sebagai media untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan misi organisasi dalam mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam dokumen Perjanjian Kinerja Kecamatan BREBES tahun 2019, yang selanjutnya dilakukan analisis akuntabilitas kinerja yang menggambarkan pencapaian kinerja indikator sasaran dan tujuan dalam mendukung tercapainya visi dan misi Pemerintah Kabupaten BREBES.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan BREBES Tahun 2019 ini diharpkan dapat menjadi tolok ukur keberhasilan maupun kegagalan dalam rangka mencapai visi dan misi sebagaimana yang telah ditetapkan dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Kabupaten BREBES Tahun 2017 - 2022. Selain itu LKJiP Kecamatan BREBES dapat menjadi sumber informasi dan evaluasi untuk penyusunan rencana kegiatan dan kinerja kecamatan BREBES di masa yang akan datang.

Kami menyadari bahwa Laporan kinerja Instansi Pemerintah (LKJiP) ini terdapat banyak kekurangan. Oleh sebab itu masukan yang bersifat konstruktif terhadap



LKJiP Kecamatan BREBES Tahun 2019 Page 3

kesempurnaan penyusunan LKJiP ini sangat diperlukan dan tak lupa kami ucapkan terima

kasih kepada semua pihak yang telah membantu hingga penyusunan laporan Kinerja Instansi

Pemerintah Kecamatan BREBES ini dapat terselesaikan.

BREBES, Januari 2019

CAMAT BREBES

EKO PURWANTO, BA, SIP

PEMBINA TK I

NIP. 19621226 198803 1 003



LKJiP Kecamatan BREBES Tahun 2019 Page 4

BAB I

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Untuk mewujudkan aspirasi masyarakat dalam mencapai tujuan serta cita – cita berbangsa dan bernegara, terselenggaranya pemerintahan yang baik, bersih dan berwibawa (Good Governance And Clean Government) merupakan prasyarat bagi setiap pemerintahan. Agar penyelenggaraan Pemerintahan dan pembangunan dapat berlangsung secara berdayaguna, berhasilguna, bersih dan bertanggungjawab, serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme, diperlukan pengembangan dan penerapan sistem pertanggungjawaban yang tepat, jelas dan legitimasi. Sejalan dengan diterbitkannya instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabiltas Kinerja Instansi Pemerintah yang kemudian diperbarui dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara & Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Riview atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah dan ditindaklanjuti dengan Peraturan Bupati BREBES Nomor 6 Tahun 2017 tentang Petunjuk Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja dan Laporan Kinerja di Lingkungan Pemerintah Kabupaten BREBES, maka Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kecamatan BREBES menyusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah ( LKJiP ) Tahun 2019.

Instansi Pemerintah sebagai unsur penyelanggara pemerintahan Negara diwajibkan untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan/kegagalan pelaksanaan program dan Kegiatan yang Telah diamanatkan para pemangku kepentingan dalam rangaka mencapai misi organisasi secara terukur dengan sasaran/target kinerja yang telah ditetapkan melalui laporan kinerja Instansi Pemerintah yang disusun secara periodik, yang didalamnya memuat pernyataan visi, misi, tujuan, sasaran, kebijakan, serta program



LKJiP Kecamatan BREBES Tahun 2019 Page 5

kegiatan. LKJiP berisi ikhtisar pencapaian sasaran sebagaimana yang ditetapkan dalam dokumen penetapan kinerja dan dokumen perencanaan. Dokumen LKJIP bukan dokumen yang berdiri sendiri, namun terkait dengan dokumen lain yaitu Indikator Kerja Utama ( IKU ), RPJMD/Renstra SKPD, RKPD/Renja SKPD, Perjanjian kinerja ( PK ) dan Rencana Kinerja Tahunan ( RKT ).

B. MAKSUD DAN TUJUAN

Penyusunan LKiP Kecamatan BREBES Tahun 2019 dimaksudkan untuk mengkomunikasikan capaian kinerja organisasi dalam satu tahun anggaran yang dikaitkan dengan proses pencapaian Indikator sasaran yang telah ditetapkan.

Tujuan penyusunan LKJiP Kecamatan BREBES adalah sebagai sarana bagi Kecamatan BREBES dalam menyampaikan pertanggungjawaban kinerja kepada seluruh stakeholder atas pelaksanaan tugas, fungsi dan kewenangan pengelolaan sumber daya yang telah dipercayakan kepada Kecamatan BREBES. Selain sebagai bahan Evaluasi akuntabilitas kinerja, LKJiP diharapkan dapat :

1. Mendorong Kecamatan BREBES untuk dapat melaksanakan tugas umum pemerintahan dan pembangunan secara baik dan benar, yang didasarkan kepada peraturan perundang-undangan yang berlaku, kebijakan yang transparan, dan dapat dipertanggungjawabkan kepada masyarakat ;
2. Menjadikan Kecamatan BREBES yang akuntabel, sehingga dapat berperan secara efektif,efisien dan ekonomis serta responsive terhadap aspirasi masyarakat dan lingkungan yang tentram, tertib dan kondusif ;
3. Menjadikan masukan dan umpan balik dari pihak-pihak yang berkepentingan dalam rangka meningkatkan kinerja Kecamatan BREBES guna membantu pelayanan kepada masyarakat yang lebih baik ;



LKJiP Kecamatan BREBES Tahun 2019 Page 6

* 1. Terpeliharanya kepercayaan masyarakat di Kecamatan BREBES terhadap penyelenggaran pemerintahan.

C. GAMBARAN UMUM ORGANISASI

* 1. Kondisi Geografis.

Kecamatan BREBES Kabupaten BREBES merupakan salah satu kecamatan di kabupaten BREBES. Wilayahnya terletak di ibukota kabupaten dengan luas wilayah 81,01 km² yang merupakan 4,87 % dari luas kabupaten BREBES. Luas wilayah ini terdiri dari lahan sawah seluas 3.540,40 Ha dan lahan bukan sawah seluas 4.555,79 Ha. Kondisi ini menggambarakan sifat wilayah yang agraris. ketinggian 0 – 50 m dari permukaan laut. Batas wilayah kecamatan BREBES :

1. Sebelah barat berbatasan dengan Kecamatan Wanasari.
2. Sebelah utara berbatasan dengan Laut Jawa.
3. Sebelah timur berbatasan dengan Kota Tegal dan Kabupaten Tegal.
4. Sebelah selatan berbatasan dengan Kecamatan Jatibarang.

Disamping sifat wilayahnya yang agraris, Kecamatan BREBES memiliki obyek

wisata yang menarik yaitu diantaranya Pantai Randunsanga Indah (PArin) Desa Randusanga Kulon dan Wisata Hutan Mangrove Desa Kaliwlingi.

Secara administratif kecamatan BREBES terbagi menjadi 5 Kelurahan dan 18 desa sebagaimana tabel berikut :



LKJiP Kecamatan BREBES Tahun 2019 Page 7

Tabel 1.

Jumlah Desa di Kecamatan BREBES

Tahun 2019

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  | | |  |
|  |  |  |  |  |  | | |  |
|  | **Desa/Kelurahan** | | **Lahan Sawah** | **Bukan Lahan** | **Jumlah** | | |
|  | **Sawah** |
|  |  |  |  |  |
|  |  | |  |  |
|  | **(1)** | | **(2)** | **(3)** | **(4)** |  | |
|  | | |  |  |  | | |  |
| 001. Pemaron | | | 140,50 | 57,50 | 198,00 | | |  |
| 002. | Kalimati |  | 180,06 | 34,26 | 214,32 | | |  |
| 003. Lembarawa | | | 191,19 | 52,81 | 244,00 | | |  |
| 004. | Krasak |  | 118,72 | 47,20 | 165,92 | | |  |
| 005. | Padasugih | | 128,00 | 30,00 | 158,00 | |  |
| 006. Wangandalem | | | 90,62 | 29,45 | 120,07 | | |  |
| 007. | Terlangu |  | 99,20 | 33,30 | 132,50 | | |  |
| 008. | Pulosari |  | 86,88 | 81,12 | 168,00 | | |  |
| 009. | Brebes |  | 83,89 | 222,11 | 306,00 | | |  |
| 010. | Gandasuli | | 64,40 | 70,60 | 135,00 | |  |
| 011. | Banjaranyar | | 152,55 | 55,45 | 208,00 | |  |
| 012. | Kaligangsa Kulon | | 200,00 | 53,00 | 253,00 | |  |
| 013. Kaligangsa Wetan | | | 106,00 | 112,00 | 218,00 | | |  |
| 014. Randusanga wetan | | | 12,00 | 508,00 | 520,00 | | |  |
| 015. Randusanga Kulon | | | 14,50 | 1.350,50 | 1.365,00 | | |  |
| 016. Limbangan Wetan | | | 263,22 | 159,00 | 422,22 | | |  |
| 017. Limbangan Kulon | | | 148,00 | 36,16 | 184,16 | | |  |
| 018. | Pasarbatang | | 297,62 | 220,38 | 518,00 | | |  |
| 019. | Sigambir |  | 49,91 | 25,38 | 75,29 | | |  |
| 020. | Pagejugan | | 316,80 | 102,05 | 418,85 | |  |
| 021. Kedungter | | | 254,97 | 76,90 | 331,87 | | |  |
| 022. | Tengki |  | 60,50 | 52,20 | 112,70 | | |  |
| 023. | Kaliwlingi | | 480,87 | 1.146,42 | 1.627,29 | |  |
|  | **Jumlah** | | **3.540,40** | **4.555,79** | **8.096,19** | |  |
|  |  |  |  |  |  | | |  |

Sumber : BPS Kabupaten Brebes

Pada tahun 2018 jumlah penduduk di Kecamatan BREBES sebagaimana tercantum dalam table dibawah ini :

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | **Jumlah Penduduk Menurut Desa, Jenis Kelamin dan Seks Ratio di** | | | | |
|  |  | **Kecamatan Brebes Tahun 2018** | | |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  | **Desa** |  | **Laki-laki** | **Perempuan** | **Jumlah** | **Seks Ratio** |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  | (1) |  | (2) | (3) | (4) | (5) |
|  | |  |  |  |  |  |
| 001. Pemaron | |  | 2.925 | 2.810 | 5.735 | 104,09 |
| 002. | Kalimati |  | 1.473 | 1.475 | 2.948 | 99,86 |
| 003. Lembarawa | |  | 3.077 | 2.876 | 5.953 | 106,99 |
| 004. | Krasak |  | 3.339 | 3.203 | 6.542 | 104,25 |
| 005. | Padasugih |  | 3.236 | 3.137 | 6.373 | 103,16 |
| 006. Wangandalem | | | 2.230 | 2.296 | 4.526 | 97,13 |
| 007. | Terlangu |  | 2.610 | 2.562 | 5.172 | 101,87 |
| 008. | Pulosari |  | 3.434 | 3.299 | 6.733 | 104,09 |
| 009. Brebes | |  | 10.944 | 11.182 | 22.126 | 97,87 |
| 010. | Gandasuli |  | 4.342 | 4.216 | 8.558 | 102,99 |
| 011. | Banjaranyar |  | 3.616 | 3.578 | 7.194 | 101,06 |
| 012. | Kaligangsa Kulon | | 4.426 | 4.252 | 8.678 | 104,09 |
| 013. Kaligangsa Wetan | | | 3.666 | 3.472 | 7.138 | 105,59 |
| 014. Randusanga wetan | | | 1.146 | 1.149 | 2.295 | 99,74 |
| 015. Randu anga Kulon | | | 3.636 | 3.542 | 7.178 | 102,65 |
| 016. Limbangan Wetan | | | 4.785 | 4.726 | 9.511 | 101,25 |
| 017. Limbangan Kulon | | | 2.071 | 2.142 | 4.213 | 96,69 |
| 018. Pasarbatang | |  | 10.398 | 10.196 | 20.594 | 101,98 |
| 019. | Sigambir |  | 1.958 | 1.801 | 3.759 | 108,72 |
| 020. Pagejugan | |  | 5.036 | 4.903 | 9.939 | 102,71 |
| 021. Kedungter | |  | 3.673 | 3.454 | 7.127 | 106,34 |
| 022. | Tengki |  | 3.208 | 3.040 | 6.248 | 105,53 |
| 023. | Kaliwlingi |  | 3.465 | 3.633 | 7.098 | 95,38 |
|  | **Jumlah** | | **88.694** | **86.944** | **175.638** | **102,01** |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

Sumber : Dindukpil Kabupaten Brebes

Peta Kecamatan BREBES Kabupaten BREBES



LKJiP Kecamatan BREBES Tahun 2019 Page 8

**2.** **Gambaran Organisasi**

Gambaran umum Kecamatan BREBES Kabupaten BREBES dapat dilihat dari aspek kelembagaan, tugas pokok dan fungsi serta aspek strategis organisasi.

2.1.Kedudukan, Tugas dan Fungsi

Sesuai dengan Peraturan Bupati BREBES Nomor Tahun tentang Kedudukan Susunan Organisasi, Uaraian Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Kecamatan, disebutkan bahwa Kecamatan merupakan unsur penunjang urusan pemerintahan. Kecamatan dipimpin oleh Camat yang berkedudukan di bawah dan bertanggungjawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah. Dalam kedudukannya sebagai Unsur Penunjang Urusan Pemerintah, Camat mempunyai tugas :

1. Menyelenggarakan Urusan Pemerintahan umum ;
2. Mengkoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat ;
3. Mengkoordinasikan upaya penyelenggaraan ketenteraman dan ketertiban umum ;
4. Mengkoordinasikan penerapan dan penegakan Perda dan Peraturan Bupati ;
5. Mengkoordinasikan pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan umum ;
6. Mengkoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh Perangkat Daerah di tingkat kecamatan ;
7. Membina dan mengawasi penyelenggaraan kegiatan desa atau sebutan lain dan/atau kelurahan ; dan
8. Melaksanakan Urusan Pemerintahan yang menjadi kewenangan kabupaten yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja Pemerintahan Daerah kabupaten yang ada di kecamatan.



LKJiP Kecamatan BREBES Tahun 2019 Page 9

Dalam melaksanakan tugas tersebut, kecamatan (camat) juga menyelenggarakan fungsi sebagai berikut :

1. Penyusunan kebijakan teknis operasional kecamatan ;
2. penyelenggaraan urusan pemerintahan, pembangunan dan kemasyarakatan ;
3. penyelenggaraan pembinaan wilayah ;
4. pembinaan penyelenggaraan pemerintahan Desa dan Kelurahan ;
5. pelaksanaan pelayanan umum ;
6. penyusunan dan perumusan laporan kinerja secara periodic kepada Bupati ;
7. pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan peraturan perundang-undangan

Adapun uraian tugas dan fungsi dari setiap pejabat struktural dan fungsional adalah sebagai berikut :

1. Camat, mempunyai tugas :
   1. menyelenggarakan Urusan Pemerintahan umum ;
   2. mengkoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat ;
   3. mengkoordinasikan upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum ;
   4. mengkoordinasikan penerapan dan penegakan Perda dan Peraturan Bupati;
   5. mengkoordinasikan pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan umum ;
   6. mengkoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh Perangkat Daerah di tingkat kecamatan ;
   7. membina dan mengawasi penyelenggaraan kegiatan desa atau sebutan lain dan/atau kelurahan ; dan



LKJiP Kecamatan BREBES Tahun 2019 Page 10

* 1. melaksanakan Urusan Pemerintahan yang menjadi kewenangan kabupaten yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja Pemerintahan Daerah kabupaten yang ada di kecamatan.

1. Sekretaris Kecamatan, mempunyai tugas :

Sekretaris mempunyai tugas membantu Camat dalam menyusun kebijakan, mengkoordinasikan seksi, membina, melaksanakan, dan mengendalikan administrasi umum, keuangan, saranaprasarana, ketenagaan, kerumahtanggaan, dan kelembagaan. Untuk melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud, Sekretaris mempunyai fungsi :

1. Penyusunan rancangan kebijakan teknis dan pelaporan kecamatan ;
2. Pengkoordinasian pelaksanaan tugas seksi ;
3. penyusunan program dan pelaporan pengelolaan system informasi, pemantauan dan evaluasi kegiatan kecamatan ;
4. pelaksanaan pembinaan, pengelolaan dan pengendalian administrasi umum, keuangan, sarana prasarana, ketenagaan, kerumahtanggaan, dan kelembagaan ;
5. pengoordinasian penyusunan rancangan peraturan perundang-undangan kecamatan ;
6. pengelolaan urusan rumahtangga, surat menyurat, kearsipan, hubungan masyarakat, dokumentasi dan perpustakaan ;
7. pelaksanaanan alisis jabatan dan beban kerja ;
8. pengoordinasian penyusunan Standar Operasi Prosedur (SOP) kegiatan kecamatan ;
9. penyusunan profil kecamatan ; dan
10. pelaksanaan monitoring dan evaluasi kebijakan kecamatan



LKJiP Kecamatan BREBES Tahun 2019 Page 11

1. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian mempunyai tugas :

Melakukan urusan surat menyurat, pelaksanaan kearsipan dan ekspedisi, pengelolaan urusan rumah tangga dan perlengkapan, pengelolaan aset, penyelenggaraan urusan perpustakaan, informasi dan dokumentasi, serta pengelolaan urusan administrasi kepegawaian, pembinaan jabatan fungsional,dan evaluasi kinerja Aparatur Sipil Negara.

1. Sub Bagian Penyusunan Program dan Keuangan mempunyai tugas :

Melakukan penyiapan bahan penyusunan program dan anggaran, pemantauan, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan program dan anggaran serta melakukan pengelolaan dan penyiapan bahan pelaksanaan verifikasi, penatausahaan, perbendaharaan, dan pembukuan keuangan, urusan akuntansi dan pelaporan keuangan, serta penyiapan bahan tanggapan pemeriksaan.

1. Kepala Seksi Tata Pemerintahan, mempunyai tugas :

Mempunyai tugas menyelenggarakan dan membina administrasi pemerintahan, kependudukan, ketertiban dan pertanahan serta mengawasi penyelenggaraan Pemerintahan Desa / Kelurahan.

1. Kepala Seksi Ketentraman dan Ketertiban, mempunyai tugas :

Melaksanakan urusan dibidang ketentraman, ketertiban, kesatuan bangsa dan perlindungan masyarakat.

1. Kepala Seksi Sosial mempunyai tugas :

Menyiapkan program pembinaan keagamaan, kesehatan, pendidikan, kesejahteraan sosial, lingkungan hidup dan pemberdayaan peranan perempuan;

1. Kepala Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Desa mempunyai tugas : Melakukan urusan dibidang pemberdayaan masyarakat, pembangunan dan

perekonomian.



LKJiP Kecamatan BREBES Tahun 2019 Page 12

1. Kepala Seksi Pelayanan, mempunyai tugas :

Menyusun Standar Operasioanal Prosedur (SOP) pelayanan, melaksanakan dan mengkoordinasikan urusan bidang pelayanan terhadap masyarakat/organisasi terkait dengan legalisasi surat menyurat, Surat Keterangan Catatan Kepolisian (SKCK), Kartu Tanda Penduduk (KTP), Kartu Keluarga (KK), surat pindah datang, pertanahan (keterangan waris) dan menyangkut legalisasi perizinan yang dilimpahkan oleh pemerintah Daerah kepada Kecamatan.

10. Kelompok Jabatan Fungsional

Kelompok Jabatan Fungsional terdiri atas sejumlah tenaga dalam jenjang jabatan fungsional yang terbagi dalam berbagai kelompok sesuai dengan keahliannya. Setiap kelompok dipimpin oleh seorang tenaga fungsional senior yang diangkat oleh Bupati. Jenis jenjang dan jumlah jabatan fungsional ditetapkan oleh Bupati berdasarkan kebutuhan dan beban kerja sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

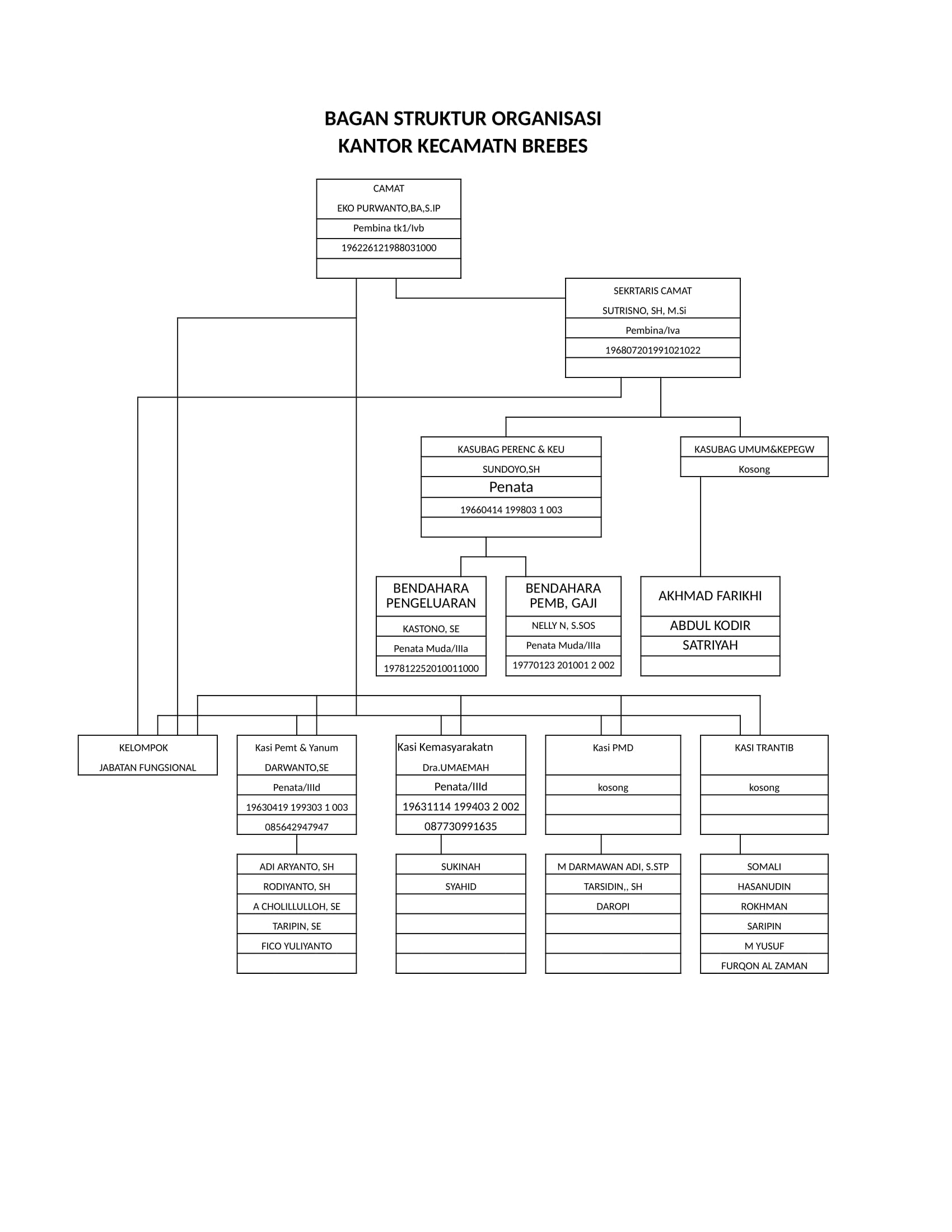
2.2. Struktur Organisasi

Struktur organisasi kecamatan BREBES sebagaimana dengan Peraturan Daerah Kabupaten BREBES Nomor Tahun , digambarkan dalam bagan 1 dimana kecamatan BREBES dipimpin oleh seorang (1) camat dengan dibantu oleh seorang sekretaris kecamatan, (2) Kepala Sub bagian (3) Kepala Seksi dan beberapa staf kecamatan. Kondisi sampai akhir Tahun 2019di Kecamatan BREBES masih terdapat kekosongan pada Seksi Pelayanan dan Seksi Ketertiban dan Keamanan.



LKJiP Kecamatan BREBES Tahun 2019 Page 13

BAGAN ORGANISASI KECAMATAN BREBES



*Bagan 1 : StrukturOrganisasiKecamatanBREBES*

Struktur organisasi tersebut telah sesuai dengan kebutuhan pelaksanaan tugas dan fungsi kecamatan BREBES sebagaimana diamanatkan dalam Peraturan Pemerintah Nomor 19 tahun 2008, Peraturan Daerah Nomor 39 Tahun 2008 tentang Organisasi Perangkat Daerah dan Peraturan Daerah Kabupaten BREBES Nomor Tahun tentang Pembentukan Susunan Perangkat Daerah kabupaten BREBES.

Dalam Peraturan Daerah Kabupaten BREBES Nomor Tahun Pasal 4 ayat 1 dan 2 disebutkan bahwa Kecamatan BREBES ditetapkan sebagai Perangkat Daerah Tipe A dimana Camat selaku kepala SKPD dibantu oleh 4 (Empat) Kepala Seksi. Susunan Organisasi Kecamatan sebagai Perangkat Daerah Tipe A, terdiri dari :

1. Camat.
2. Sekretariat, dipimpin oleh Sekretaris yang berada dibawah dan bertanggungjawab kepada Camat, membawahi :

1. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian ;



LKJiP Kecamatan BREBES Tahun 2019 Page 14

* 1. Sub Bagian Penyusunan Program dan Keuangan.

1. Seksi, dipimpin oleh Kepala Seksi yang berada dibawah dan bertanggungjawab kepada Camat, meliputi :
   1. Seksi Pemerintahan dan Pelayanan Umum ;
   2. Seksi Ketentraman dan Ketertiban ;
   3. Seksi Kesejahteraan Sosial ;
   4. Seksi Pemberdayaan Masyarakat Desa.
2. Kelompok Jabatan Fungsional.

2.3. Aspek Strategis dan Permasalahan utama Organisasi

Aspek-aspek strategis Kecamatan BREBES diperoleh dengan mengakomodasi isu organisasi kecamatan BREBES. Permasalahan dan atau arah kebijakan dan program RPJMD Kabupaten BREBES 2017 – 2022. Isu-isu strategis adalah permasalahan-permasalahan yang mendesak dan perlu segera ditangani oleh Pemerintah Kabupaten BREBES, khususnya yang ada di wilayah Kecamatan BREBES.

Ada beberapa permasalahan yang dihadapi oleh Kecamatan BREBES dalam menjalankan tugas pokok dan fungsinya yang secara garis besar dapat diuraikan sebagai berikut :

1. Belum semua urusan penyelenggaran pemerintahan daerah dapat diakomodasikan secara optimall sesuai tugas dan fungsi.
2. Keterbatasan kemampuan SDM Aparatur dalam merumuskan kebijakan/peraturan dan dalam menyikapi segala perubahan.
3. Mekanisme dan pelaksanaan tugas yang belum optimal

Sebagai kelembagaan yang berbasis pemerintahan wilayah, isu-isu strategis di

Kecamatan BREBES terbagi dalam 2 fungsi, yaitu :



LKJiP Kecamatan BREBES Tahun 2019 Page 15

1. Fungsi Pembinaan Wilayah, permasalahan yang dihadapi antara lain :
2. Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM) cukup berkembang dengan baik, namun terkait izin PIRT masih kurang maksimal. Hal ini disebabkan yang pertama karena adanya kekhawatiran masyarakat akan kewajiban pajak tidak berbanding lurus dengan pendapatan. Kedua masih banyak pelaku UMKM yang kesulitan modal untuk mengembangkan usahanya. Ketiga kesulitan dalam memasarkan produk hasil UMKM kepada konsumen.
3. Miminnya kinerja aparatur pemerintah desa. Hal ini terjadi karena rendahnya etos kerja dan loyalitas aparatur pemerintah desa dalam menjalankan tugasnya. Hal ini secara langsung memberikan implikasi terhadap pelayana publik dan digeneralisasi oleh masyarakat bahwasanya birikrasi yang ada di pemerintahan masih berbelit-belit.
4. Pembuatan dan penyusunan laporan keuangan penggunaan Dana Desa (DD) dan Alokasi Dana Desa (ADD) sudah dalam kategori baik dan sesuai dengan ketentuan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Namun demikian masih ada beberapa hal kekurangan yang perlu mendapatkan perbaikan.
5. Upaya peningkatan kesejahteraan keluarga melalui implementasi 10 program pokok PKK belum bisa direalisasikan secara maksimal. Hal ini terjadi karena kurangnya kesadaran masyarakat akan pentingnya keberadaan PKK sebagai media alternatif pengembangan potensi. Selain itu, gerakan PKK secara internal masih menghadapi permasalahan terkait dengan sumber daya manusia, sarana dan prasarana. Di Tahun 2019ini, gerakan PKK mulai bergeliat karena ada dukungan anggaran dari Dana Desa.
6. Fungsi Pelayanan Publik, permasalahan yang dihadapi anatara lain :



LKJiP Kecamatan BREBES Tahun 2019 Page 16

1. Pengetahuan masyarakat tentang pentingnya keberadaan Standar Pelayanan Publik (SPP) dan Standar Operasional Prosedur (SOP). Hal ini disebabkan karena kurangnya sosialisasi dan publikasi tentang SOP Pelayanan Masyarakat sehingga kinerja aparatur dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat belum optimal.
2. Masih kurangnya kualitas maupun kuantitas SDM yang tersedia, bahkan seringkali terjadi overlaping tupoksi aparatur sehingga tingkat ketepatan waktu penyelesaian tugas tidak sesuai dengan target yang diharapkan.



LKJiP Kecamatan BREBES Tahun 2019 Page 17

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

Perencanaan kinerja merupakan suatu proses awal dari rangkaian proses dalam usaha untuk mencapai tujuan. Dalam Rencana Strategis hal yang diperhatikan adalah Lingkungan Internal (Kekuatan dan Kelemahan ) serta lingkugan Eksternal (Peluang dan Tantangan ) suatu otrganisasi. Rencana strategis yang disebut dengan RENSTRA merupakan suatu proses perencanaan yang berorientasi pada hasil yang ingin dicapai selama kurun waktu tertentu berisi visi, misi, tujuan, sasaran, dan strategi yang dilaksanakan melalui kebijakan dan program Kepala Daerah.

Penyusunan RENSTRA Kecamatan BREBES Tahun 2017-2022 berdasarkan Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 164, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421) dan ketentuan Pasal 15 Ayat (6) Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah. Selanjutnya, Renstra Kecamatan BREBES Kabupaten BREBES tersebut akan dijabarkan ke dalam Rencana Kerja (Renja) Kecamatan BREBES yang merupakan dokumen perencanaan SKPD untuk periode 1 (satu) tahun. Di dalam Renja Kecamatan BREBES dimuat program dan kegiatan prioritas yang diusulkan untuk dilaksanakan pada satu tahun mendatang.

**A. RENCANA STRATEGIS TAHUN 2017-2022**

Rencana Strategis (RENSTRA) Kecamatan BREBES Tahun 2017-2022 dibuat berdasarkan pada rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten BREBES Tahun 2017 - 2022yang ditetapkan dengan peraturan Daerah Kabupaten BREBES Nomor



LKJiP Kecamatan BREBES Tahun 2019 Page 18

Tahun tentang Rencana Jagka Panjang Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten BREBES Tahun 2017 - 2022.

1. **Visi.**

Visi merupakan gambaran arah pembangunan atau kondisi masa depan yang ingin

dicapai. Kecamatan BREBES melalui penyelenggaraan tugas dan fungsi dalam kurun waktu 2016-2021 sebagaimana tersebut dalam Dokumen Rencana Strategis mendukung visi Kabupaten BREBES yaitu :

“**Menuju Brebes Unggul, Sejahtera dan Berkeadilan’’.**

1. **Misi**.

Misi adalah sesuatu yang harus diemban atau dilaksanakan yang merupakan

penjabaran dari visi yang telah ditetapkan. Untuk mewujudkan visi Pembangunan Pemerintah Kabupaten BREBES Tahun 2017 – 2022. Misi Kecamatan BREBES sebagaimana tersebut dalam Rencana Strategis mendukung Misi ke-4 Kabupaten BREBES yaitu:

**“Meningkatkan kualitas pelayanan public kepada masyarakat’’.**

**3.** **Tujuan**

Tujuan adalah suatu yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangkan waktu 1 (satu) sampai dengan 5 (lima) tahun. Tujuan ditetapkan dengan mengacu kepada pernyataan visi dan misi serta didasarkan pada isu – isu dan analisis strategis.

Adapun tujuan yang terdapat dalam Rencana Srategis Kecamatan BREBES Tahun 2017 - 2022 adalah Pelayanan umum yang baik dan profesional



LKJiP Kecamatan BREBES Tahun 2019 Page 19

kehidupan yang harmonis dan saling menghormati dalam semangat keberagaman di dukung dengan pelayanan masyarakat yang baik.

Dalam rangka penjabaran atau implementasi dari pernyataan visi misi yang telah ditetapkan Pemerintah Kabupaten BREBES dalam RPJMD nya yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu 1(satu) sampai 5 (lima) tahun perlu menetapkan tujuan yang inggin dicapai dengan mempertimbangkan sumber daya dan kemampuan yang dimiliki. Matrik hubungan antara misi dan tujuan dapat dilihat pada table berikut :

1. **Sasaran**

Sasaran merupakan penjabaran dari tujuan yang telah ditetapkan dan merupakan suatu

kondisi yang ingin dicapai secara nyata dalam rumusan yang lebih spesifik dan terukur dalam kurun waktu yang lebih pendek. Adapun sasaran yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra) Kecamatan BREBES adalah meningkatkan kualitas pelayanan masyarakat.

Sasaran tersebut memiliki 2 indiktor kinerja dengan target kinerja setiap tahun selama 5 tahun perencanan 2017- 2022 secara lengkap sebagaimana terlampir (lampiran 1). Seluruh indikator kinerja dalam dokumen rencana strategis Kecamatan BREBES merupakan Indikator



LKJiP Kecamatan BREBES Tahun 2019 Page 20

Kinerja Utama (*Key Performance Indicator* ), yaitu ukuran keberhasilan dari suatu tujuan dan sasaran strategis organisasi. Indikator dalam dokumen IKU berlaku 5 tahunan menyesuaikan dokumen RENSTRA SKPD dan RPJMD dan digunakan sebagai acuan SKPD. Sasaran dengan indikator capaiannya dijabarkan lebih lanjut dalam sejumlah program. Didalam setiap program terkumpul sejumlah kegiatan yang memiliki kesamaan persepektif dikaikan dengan maksud, tujuan dan karakteristik program. Penetapan program diperlukan untuk memberikan fokus kepada penyusunan kegiatan dan pengalokasian sumber daya organisasi. Dengan demikian kegiatan merupakan penjabaran lebih lanjut dari pada program. Rencana Kinerja Tahun 2019Kecamatan BREBES Kabupaten BREBES, disusun mengacu pada Rencana Strategis ( Renstra ) Kecamatan BREBES Kabupaten BREBES 2017-2022 dengan mengmbil target Tahun 2019.

Sasaran yang hendak di capai oleh Kecamatan BREBES dalam kurun waktu 1(satu) Tahun yaitu Tahun 2019dapat dilihat pada table tersebut :

Tabel 2.2. Matrik hubungan antara tujuan dan sasaran

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| TUJUAN | |  | SASARAN | | |  |
| URAIAN | INDIKATOR | URAIAN |  |  | INDIKATOR |  |
| Meningkatkan Pelayanan umum yang baik dan profesional | Presentase  Tingkat kepuasan Mayarakat dan desa | Meningkatkan kualitas pelayanan |  | 1 | Capaian nilai IKM |  |
|  |  | Paten Kecamatan |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

1. **Strategi dan Kebijakan Program**

Untuk menunjang kelancaran dan tercapaianya sasaran yang telah ditetapkan untuk 5

(lima) tahun yang akan datang Kecamatan BREBES telah menetapkan strategi antara lain :

1. Pemberian pelayanan prima kepada masyarakat;



LKJiP Kecamatan BREBES Tahun 2019 Page 21

1. Optimalisasi Kelembagaan yang tepat fungsi dan tepat sasaran
2. Efektivitas dan efisiensi penyelenggaraan tugas pokok dan fungsi Perangkat Daerah;
3. Penataan Sistem SDM aparatur sesuai perubahan kebijakan dan perkembangan

IPTEK.

Sedangkan kebijakan Kecamatan BREBES sesuai program yang telah ditetapkan antara

lain :

1. Meningkatkan kualitas pelayanan pemerintah (profesionalitas ASN dan jumlah sarana prasarana yang memadai);
2. Mewujudkan tingkat ketetapan waktu pelaporan capaian kinerja dan keuangan;
3. Meningkatkan peran serta masyarakat dalam melestarikan kesenian dan budaya daerah (pelatihan pengembangan produk unggulan UMKM, pembinaan potensi budaya local dan organisasi kemasyarakatan );
4. Meningkatkan peran serta masyarakat melalui kegiatan kelomok kerja PKK;
5. Meningkatkan partisipasi masyrakat dalam musrenbang di tingkat desa maupun kecamatan;
6. Meningkatkan kualitas SDM pengelola adm.keuangan desa (pembinaan,asistensi,monitori dan evaluasi.)
7. Meningkatkan keamanan dan kenyamanan di wilayah,(mengadakan kegiatan patrol gabungan MUSPIKA di 23 desa/kelurahan, sosialisasi keamanan dan siaga bencana kepada masyarakat,serta pembinaan perangkat desa secara rutin ).
8. **Indikator Kinerja Utama**

Indikator kinerja utama (IKU) Kecamatan BREBES Kabupaten BREBES 2017-2022 adalah

sebagai berikut:

1. Capaian nilai IKM Kecamatan;



LKJiP Kecamatan BREBES Tahun 2019 Page 22

1. **Rencana Kinerja Tahunan**

Merencanakan kinerja tahunan merupakan proses penyusunan perencanaan kinerja

tahunan berdasarkan pada rencana strategis yang telah di rumuskan , yang di mulai dari merencanakan tujuan ,sasaran dan indikator sasaran , di sertai dengan penerapan target yang akan direalisasikan dari masng-masing indikator sasaran. Penyusunan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) di buat berdasarkan Peraturan Presiden Republik Indnesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintahan dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Adapun Rencana Tahun 2019Kecamatan BREBES adalah sebagai berikut:

Tabel 2.3. Rencana kinerja Tahun 2019Kecamatan BREBES

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| TUJUAN | SASARAN | INDIKATOR | | TARGET |  |
| 1 | 2 | 3 | | 4 |  |
| Meningkatkan Pelayanan umum yang baik dan profesional | Presentase  Tingkat kepuasan Mayarakat dan desa | 1 | Capaian nilai IKM | 75 |  |
|  | Kecamatan |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

C . PERJANJIAN KINERJA

Rencana Kinerja Tahunan Kecamatan BREBES Tahun 2019yang telah dibuat untuk melaksanakan kegiatan, program dan sasaran di Tahun 2019menjadi tumpuan bagi Kecamatan BREBES untuk mewujudkan kinerja output maupun outcome yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Kecamatan BREBES Tahun 2019.



LKJiP Kecamatan BREBES Tahun 2019 Page 23

Perjanjian Kinerja Kecamatan BREBES Tahun 2019dijadikan acuan untuk mengukur Kinerja Tahun 2019dan melaporkannya dalam Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKJIP). Sesuai ketentuan, Perjanjian Kinerja 2019 adalah Perjanjian Kinerja (PK) Kecamatan BREBES Tahun 2019yang disusun berdasarkan Rencana Strategis (Renstra) 2017-2022 dan Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) Tahun 2019, yang mana dokumen Perjanjian Kinerja tersebut berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan yang lebih rendah untuk melaksanakan suatu kinerja nyata dalam satu tahun yang disertai indicator kinerja. Perjanjian Kinerja meliputi 1 (satu) sasaran strategis yaitu : meningkatnya kualitas pelayanan masyarakat, dan mempunyai 2 (dua) indikator yaitu capaian nilai IKM Kecamatan dan Persentase pelunasan PBB .

Berikut perjanjian kinerja Kecamatan BREBES Kabupaten BREBES Tahun 2019sebagaimana tertuang dalam dokumen penetapan Kinerja Kecamatan BREBES Tahun 2019:

**PERJANJIAN KINERJA**

**KECAMATAN BREBES KABUPATEN BREBES TAHUN 2019**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No.** | **SasaranStrategis** | | |  |  |  | **IndikatorKinerja** | |  |  | **Target** |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **(1)** |  | **(2)** |  |  |  |  |  | **(3)** |  |  | **(4)** |  |  |
| 1 | Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik di Kecamatan Brebes | | | | 1. | Persentase Hasil SurveyIndeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Paten | | | | - | Kategori |  |  |
|  |  | Persentase Peningkatan Pelunasan PBB | | | |  | ***BAIK*** |  |  |
|  |  | Persentase Penyaluran dan Pencairan DD, ADD dan Bankeu | | | |  | ***(85)*** |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Program** |  | **Anggaran** | **Target** |
| 1. | Program Pelayanan Administrasi Perkantoran | Rp. | 427.416.000 | 75 % |
| 2. | Program Peningkatan Sarana dan  Prasarana Aparatur | Rp. | 117.550.000 | 75 % |
| 3. | Program Peningkatan Disiplin Aparatur | Rp. | 8.000.000 | 75 % |
| 4. | Program peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan | Rp. | 17.376.000 | 75 % |
| 5. | Program Peningkatan Pelayanan Umum | Rp. | 391.519.000 | 75 % |
|  |  |  |  |  |
|  | JUMLAH | Rp. | 961.861.000 |  |

Untuk mencapai/mewujudkan target kinerja yang telah ditetapkan tersebut, Kecamatan BREBES Kabupaten BREBES melaksankan program dan kegiatan dengan anggaran sebesar Rp. 429.682.100,- yang selengkapnya sebagaimana terlampir dalam dokumen Perjanjian Kinerja Kecamatan BREBES Kabupaten BREBES Tahun 2019.



LKJiP Kecamatan BREBES Tahun 2019 Page 26

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

Akuntabilitas Kinerja dalam format Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan BREBES tidak terlepas dari rangkaian mekanisme fungsi perencanaan yang sudah berjalan mulai dari Perencanaan Strategis (Renstra ) dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) dan Perjanjian Kinerja Kecamatan BREBES. Akuntabilitas Kinerja Kecamatan BREBES merupakan perwujudan kewajiban Kecamatan BREBES untuk mempertanggung jawabkan keberhasilan dan kegiatan pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya dalam mencapai sasaran yang telah ditetapkan. Kinerja Kecamatan BREBES Tahun 2019tergambar dalam tingkat pencapaian sasaran yang dilaksanakan melalui berbagai kegiatan sesuai dengan program dan kebijakan yang telah ditetapkan .

Adapun pencapaian kinerja Kecamatan BREBES dari segi pengukuran kinerja yang dituangkan dalam laporan kinerja ini merupakan hasil kinerja melalui pembobotan bertingkat pada setiap tahapan proses evaluasi dengan menggunakan 2 ( dua ) format pengukuran kinerja sebagaimana terlampir dalam laporan ini dengan pendekatan *activity basic* *management* pada setiap aktivitas yang dilakukan pengukuran kinerjanya yaitu**Capaian****Kinerja Organisasi dan Realisasi Anggran .**

1. **CAPAIAN KINERJA ORGANISASI**

Mengukur Kinerja adalah menghitung kuantitas/kualiatas keluaran (*output*) dan atau

hasil *(outcame*) kegiatan/program yang telah dilaksanakan pada tahun sebelumnya. Indikator keluaran (*output)* dan atau hasil (*outcame*) yang diukur berdasarkan indikator kinerja yang telah ditetapkan dalam dokumen Penerapan Kinerja. Sesuai ketentuan, indikator kinerja SKPD minimal meliputi keluaran (*output*) dan hasil pengukuran kinerja Kecamatan BREBES dapat berupa keluaran (*output*) dan hasil (*outcame*) sesuai dokumen penerapan kinerja Kecamatan BREBES Tahun 2019.



LKJiP Kecamatan BREBES Tahun 2019 Page 27

1. Pengukuran Realisasi Kinerja Tahun 2019\

Pada Tahun Anggaran 2019, Kecamatan BREBES telah melaksanakan berbagai strategi

untuk mencapai sasaran yang telah ditetapkan. Adapun pengukuran kinerja dilakukan dengan

cara membandingkan target setiap indikator kinerja sasaran dengan realisasinya. Setelah

dilakukan penghitungan akan diketahui selisih atau celah kinerja ( *performance gab* ),

selanjutnya berdasarkan selisih kinerja tersebut dilakukan evaluasi guna mendapatkan strategi

yang tepat untuk peningkatan kinerja dimasa yang akan datang ( *performance improvement* ).

Adapun dalam memberikan penilaian tingkat realisasi kinerja menggunakan rumus sebagai

berikut :

1. Tingkat Realisasi Positif

Apabila semakin tinggi realisasi akan menunjukkan semakin tingginya kinerja atau semakin rendah realisasi akan menunjukkan semakin rendahnya kinerja menggunakan rumus :

|  |  |
| --- | --- |
|  | Realisasi |
| Capaian = | ------------------------ X 100% |
|  | Target |
|  |  |

b. Tingkat Realisasi Negatif

Apabila semakin tinggi realisasi akan menunjukkan semakin rendahnya kinerja atau semakin rendah realisasi akan menunjukkan semakin tingginya kinerja menggunakan rumus :

|  |  |
| --- | --- |
|  | Target – (Realisasi - Target) |
| Capaian = | --------------------------------------- X 100% |
|  | Target |
|  |  |

Simpulan hasil pengukuran dibagi menjadi 4 (empat) skala pengukuran degan kategori sebagai berikut :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Lebih dari 100% | = Sangat Baik (A) |
|  | 76% Sampai 100% | = Baik (B) |
|  | 56% sampai 75% | = Cukup (C) |
|  | Kurang dari 55% | = Kurang (K) |



LKJiP Kecamatan BREBES Tahun 2019 Page 28

Capaian Kinerja Kecamatan BREBES Kabupaten BREBES sesuai dengan Pengukuran Kinerja disajikan dengan membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini, antara realiasasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun terakhir, dan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah ( kalau ada dengan standar nasional ). Sedangkan evaluasi capaian dan akuntabilitas kinerja meliputi analisis penyebab keberhasilan/kegagalan, analisis efisiensi penggunaan sumber daya, dan analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan/kegagalan diuraikan guna memberikan gambaran efektivitas dan efisiensi pencapaian target kinerja.

Adapun rincian pengukuran kinerja Kecamatan BREBES Tahun 2019sebagai berikut :

**Tabel 3.1**

**Pengukuran Realisasi Kinerja Tahun 2019**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| NO. | SASARAN | INDIKATOR | TARGET | REALISASI | CAPAIAN |  |
|  | STRATEGIS | KINERJA |  |  |  |  |
| 1 | Meningkatkan Pelayanan umum yang baik dan profesional | Capaian nilai IKM  Kecamatan | 75 | 85 | 86,84 |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

Capaian kinerja meliputi 2 (dua) indikator kinerja dengan capaian kinerja secara keseluruhan (rata-rata 91,65 % ) termasuk dalam indikator Baik. Berikut analisis capaian kinerja dari sasaran 1 per indikator :

1.1 Capaian Nilai IKM Kecamatan

1. Sasaran ini tercapai 85 % dikarenakan ada beberapa pendukung diantaranya perencanaan kegiatan yang baik dari SKPD sehingga target dapat terpenuhi sesuai harapan.



LKJiP Kecamatan BREBES Tahun 2019 Page 29

1. Pencairan dana yang lebih mudah sehinga memperlancar pencapaian target.
2. Kegiatan sudah menjadi rutinitas dari SKPD sehingga dalam pelaksanaan tidak mengalami banyak kesulitan. Dilaksanakan dengan Program Pelayanan Administrasi Perkantoran, Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur, dan Program Peningkatan Disiplin Aparatur, Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan, Program Pelayanan Umum

2 . Evaluasi dan Analisis Realisasi Kinerja

Hasil pengukuran kinerja beserta evaluasi setiap tujuan dan sasaran Kecamatan BREBES Tahun 2019, sebagai berikut :



LKJiP Kecamatan BREBES Tahun 2019 Page 30

**TABEL 3.2**

**Perbandingan Realisasi Kinerja dan Capaian Kinerja**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  | REALISASI | | |  |  |
| NO. | SASARAN STRATEGIS | INDIKATOR |  | TARGET |  |  |  |  |  |  |
| KINERJA |  |  | Th. 2018 |  | Th. 2019 |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  | (n-1) |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1 | Meningkatkan Pelayanan umum yang baik dan profesional | Capaian nilai |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | IKM |  | 75 | 82.00 | | 85 | |  |  |
|  | Kecamatan |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | |  | |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | **TABEL 3.3** | |  |  |  |  |  |  |  |
|  | **Perbandingan Realisasi Kinerja s.d Akhir Periode Renstra** | | | | | |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| NO. | SASARAN STRATEGIS | INDIKATOR |  | TARGET AKHIR |  | REALISASI |  | TINGKAT |  |  |
| KINERJA |  | RENSTRA |  | TAHUN 2019 |  | KEMAJUAN |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| 1 | Meningkatkan Pelayanan umum yang baik dan profesional | Capaian nilai |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | IKM |  | 78 |  | 85 |  | 7 |  |  |
|  | Kecamatan |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Salah satu indikator Kinerja Utama Kecematan BREBES adalah capaian Nilai IKM Kecamatan. Berdasarkan hasil survey Kepuasan Masyarakat pada Tahun 2019, Nilai IKM naik dari semula 82,00 di tahun 2018 menjadi 85,00 di Tahun 2019.

Adapun kondisi-kondisi yang menjadi pendukung meningkatnya nilai IKM antara lain

1. Perencanaan kegiatan yang baik dari SKPD;
2. Terjalinnya kerjasama yang baik antara bidang;
3. Meningkatkannya kinerja aparatur dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat . Sedangkan pada indikator kedua yaitu persentase konflik yang dilaporkan dan

terfasilitasi, tidak terdapat perubahan naik/turun. Hal tersebut berhubungan dengan peran dan sinergitas dari lintas sektoral terkait dengan keagamaan maupun sosiokultural , sehingga



LKJiP Kecamatan BREBES Tahun 2019 Page 31

mampu menciptakan situasi dan kondisi yang kondusif melalui tindakan deteksi dini dan cegah dini terhadap permasalahan di masyarakat agar tidak berkembang menjadi konflik yang berkepanjangan dan sulit diselesaikan.

Dalam rangka mempertahankan dan sebagai langkah peningkatan capaian kinerja pada tahun yang akan datang , Kecamatan BREBES beserta jajaran Muspika dan Aparatur desa berupaya meningkatkan peran Tokoh Masyarakat dan Tokoh Agama dalam menjalin komonikasi antar dan inter umat beragama, meningkatkan kualitas pelayanan dan pemahaman dalam kehidupan berbangsa pada masyarakat, serta meningkatkan hubungan dan dialog antar kelompok masyarakat yang berdimensi Suku, Agama, Ras dan Antar golongan ( SARA ).

Penanganan gangguan ketertibaan umum dan ketentraman masyarakat sebagai bagian dari indikator persentase konflik yang dilaporkan dan terfasilitasi juga meliputi pengamanan unjuk rasa, pengawalan penjabat penting, pengamanan pemilihan kepala daerah serta kegiatan patroli yang bersifat rutin.

3 . Perbandingan Pencapaian Kinerja dan Anggaran

Dalam rangka mewujudkan akuntabilitas keuangan, maka diperlukan juga perbandingan antara kinerja dan anggaran. Dalam paket peraturan perundang undangan keuangan negara, terdapat perubahan fundamental dengan memasukkan kerangka ilmu manajemen kinerja dan ilmu akuntansi keuangan. Dengan perubahan tersebut maka entitas pemerintahan melakukan pengolahaan keuangannya harus berdasarkan pada perencanaan kinerja ( *performance planning* ) yang sudah disusun dengan sebaik –baiknya , anggaran kinerja ( *performance budget* ) yang merupakan penjabaran dari perencanaan kinerja dan disetiap periode entitas pemerintahan harus menyajikan laporan kinerja ( *performance report* ) dan laporan keuangan ( *financial statememt* ).



LKJiP Kecamatan BREBES Tahun 2019 Page 32

Anggaran kinerja sangat memperhatikan *time value of money* , yang mengandung arti bahwa sumber daya keuangan harus dikelola secara ekonomis, efektif, dan efisian. Dalam penyusunan anggaran berbasis kinerja penetapan target kinerja dari setiap aktifitas pengelolahan sumber daya keuangan merupakan suatu keharusan , yang terdiri dari *input,* *output* dan *outocomes.*

Adapun perbandingan antara pencapaian kinerja dan anggaran, tidak bisa serta merta ditetapkan tingkat efisiensinya. Karena pada dasarnya ada beberapa alokasi anggaran yang bersifat *multiplier effect* bagi indikator lainnya. Tingkat efisiensi diperoleh dengan cara membandingkan antara capaian kinerja dengan capaian anggaran, maka semakin tinggi efisiensinya. Apabila dari hasil perhitungannya diperoleh tingkat efiensinya ( + ) dapat diasumsikan kinerja pada suatu SKPD sudah efisien, demikian sebaliknya apabila diperoleh tingkat efisiensi ( - ) dapat diasumsikan kinerja pada suatu SKPD kurang dan/atau tidak efisien.

Untuk melaksanakan penilaian terhadap tingkat efisien capaian kinerja terhadap realisasi anggaran pada Kecamatan BREBES, ditetapkan penilaian skala capaian pengukuran sebagai parameter dari pelaksanaan program dan kegiatan. Adapun kategori capaian efisiensi adalah sebagai berikut :

**Kategori Capaian Efisiensi**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **No.** | **%** | **Keterangan Presentase** | **Tingkat Efisiensi** |
|  |  |  |  |
| 1. | > 0 | Lebih dari nol persen | Sangat Efisien |
|  |  |  |  |
| 2. | = 0 | Sama dengan nol persen | Efisien |
|  |  |  |  |
| 3. | < 0 | Kurang dari nol persen | Kurang Efisien |
|  |  |  |  |

Berikut ini disajikan perbandingan antara pencapaian kinerja dan anggaran untuk melihat

efisiensi penggunaan sumberdaya Kecamatan BREBES Tahun 2019.



LKJiP Kecamatan BREBES Tahun 2019 Page 33

**TABEL 3.4**

**Perbandingan Pencapaian Kinerja dan Anggaran**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | KINERJA | |  |  | ANGGARAN | |  | TINGK |  |
|  |  |  |  |  |  |  | AT |  |
|  | SASARAN | INDIKATOR |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| NO. |  |  |  | CAPAIA |  |  |  | CAPAI | EFISIE |  |
| STRATEGIS | KINERJA | TARG | REALI |  | ANGGARAN |  | REALISASI |  |
|  |  | N |  | AN | NSI |  |
|  |  |  | ET | SASI |  | (Rp) |  | (Rp) |  |
|  |  |  |  | (%) |  | (%) | (6-9) |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1 | Meningkatkan Pelayanan umum yang baik dan profesional | Capaian nilai |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | IKM | 75,00 | 85.00 |  | 88,15 |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Kecamatan |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  | 961.861.000 |  | 872.069.386 | 90,66 | +9,34 |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Berdasarkan hasil perhitungan seperti dalam tabel diatas, diperoleh hasil tingkat efisien + 9,34, sehingga dapat diambil kesimpulan bahwa capaian kinerja pada Kecamatan BREBES dikategorikan sangat efesien. Secara umum capaian kinerja sasaran dari kegiatan kecamatan BREBES pada tahun anggaran 2019 rata-rata dapat terealisasi dengan baik.

**B . REALISASI ANGGARAN**

Realisasi belanja merupakan realisasi penyerapan belanja yang dilakukan oleh SKPD untuk mendanai seluruh program/kegiatan yang berdampak langsung maupun tidak langsung maupun tidak langsung terhadap pelayanan publik. Pengelolaan belanja untuk mendukung capain target kinerja utama sebagaimana ditetapkan dalam rencana Strategis Kecamatan BREBES Tahun 2017 - 2022dengan menganut sistem prinsip akuntabilitas, efektif dan efesien dalam rangka mendukung penerapan anggaran berbasis kinerja.

Dalam suatu sistem pengelolaan keuangan daerah di era otonomi daerah yaitu terkait dengan pengelolaan APBD perlu di tetapkan standar atau acuan kapan sesuatu daerah dikatakan mandiri, efektif dan efesien serta akuntabel. Untuk itu diperlukan suatu pengukuran kinerja keuangan sebagai tolok ukur dalam penetapan kebijakan keuangan pada tahun anggaran selanjurnya. Pengukuran kinerjasangat penting untuk menilai akuntabilitas perangkat daerah dalam melakukan pengelolaan keungan daerah. Akuntabilitas bukan



LKJiP Kecamatan BREBES Tahun 2019 Page 34

sekedar kemampuan menunjukkan bagaimana uang publik di belanjakan, akan tetapi kemamapuan yang menunjukkan bahwa uang publik tersebut telah dibelanjakan secara ekonomis, efektif efesien.

Alokasi dan realisasi anggaran Kecamatan BREBES Kabupaten BREBES pada Tahun 2019 sebagaimana tabel di bawah ini. Dari data tersebut, dapat diketahui pembiayaan (belanja langsung program dan kegiatan) dari APBD Tahun 2019 berjumlah Rp. 961.861.000,00 terealisasi Rp.872.069.386,00 dengan penyerapan sebesar 90,66 % dengan tingkat efesien sebesar +9,34 %.

**Tabel.3.5**

**Alokasi dan Realisasi Anggaran**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **SASARAN STRATEGIS** | **PROGRAM KEGIATAN** | ANGGARAN | REALISASI | PRESENTASE | KETERANGAN |
| Meningkatkan Pelayanan umum yang baik dan profesional | **Program Pelayanan Administrasi Perkantoran** | 455,700,000.00 | 414,420,442.00 | 90.94 |  |
| Penyediaan jasa surat menyurat | 5,100,000.00 | 5,100,000.00 | 100.00 |  |
| Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik | 115,208,000.00 | 86,649,098.00 | 75.21 |  |
| Penyediaan jasa administrasi keuangan | 37,180,000.00 | 35,100,000.00 | 94.41 |  |
| Penyediaan jasa kebersihan kantor | 55,530,000.00 | 52,310,000.00 | 94.20 |  |
| Penyediaan jasa perbaikan peralatan kerja | 30,000,000.00 | 30,000,000.00 | 100.00 |  |
| Penyediaan alat tulis kantor | 44,000,000.00 | 44,000,000.00 | 100.00 |  |
|  | Penyediaan barang cetakan dan penggandaan | 25,000,000.00 | 24,980,000.00 | 99.92 |  |
|  | Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor | 11,000,000.00 | 10,999,500.00 | 100.00 |  |
|  | Penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor | 15,767,000.00 | 15,123,178.00 | 95.92 |  |
|  | Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan | 3,960,000.00 | 3,300,000.00 | 83.33 |  |
|  | Penyediaan makanan dan minuman | 55,850,000.00 | 52,246,000.00 | 93.55 |  |
|  | Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah | 34,150,000.00 | 34,139,327.00 | 99.97 |  |
|  | Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke dalam daerah | 22,955,000.00 | 20,473,339.00 | 89.19 |  |
|  | **Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur** | 117,550,000.00 | 110,393,944.00 | 93.91 |  |
|  | Pembangunan gedung kantor | 60,000,000.00 | 59,900,960.00 | 99.83 |  |
|  | Pemeliharaan rutin/berkala rumah dinas | 4,450,000.00 | 4,445,000.00 | 99.89 |  |
|  | Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor | 16,000,000.00 | 15,990,000.00 | 99.94 |  |
|  | Pemeliharaan rutin/berkala mobil jabatan | 13,535,000.00 | 12,867,730.00 | 95.07 |  |
|  | Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional | 21,690,000.00 | 15,315,254.00 | 70.61 |  |
|  | Pemeliharaan rutin/berkala mebeleur | 1,875,000.00 | 1,875,000.00 | 100.00 |  |
|  | **Program peningkatan disiplin aparatur** | 8,000,000.00 | 8,000,000.00 | 100.00 |  |
|  | Pengadaan pakaian khusus hari-hari tertentu | 8,000,000.00 | 8,000,000.00 | 100.00 |  |
|  | **Program peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan** | 17,376,000.00 | 13,275,000.00 | 76.40 |  |
|  | Penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD | 1,617,000.00 | 1,617,000.00 | 100.00 |  |
|  | Penyusunan pelaporan keuangan akhir tahun | 4,851,000.00 | 4,500,000.00 | 92.76 |  |
|  | Penyusunan dokumen perencanaan, dan monitoring | 4,158,000.00 | 4,158,000.00 | 100.00 |  |
|  | Penyusunan Media publikasi dan Promosi Hasil capaian kinerja Pembanguanan | 6,750,000.00 | 3,000,000.00 | 44.44 |  |
|  | **Program Peningkatan Pelayanan Umum** | 373,235,000.00 | 325,980,000.00 | 87.34 |  |
|  | Pemerintahan dan Pelayanan Umum | 210,825,000.00 | 187,380,000.00 | 88.88 |  |
|  | Kesejahteraan Sosial | 48,020,000.00 | 38,630,000.00 | 80.45 |  |
|  | Pemberdayaan Masyarakat dan Desa | 56,510,000.00 | 45,710,000.00 | 80.89 |  |
|  | ketentraman dan ketertiban | 57,880,000.00 | 54,260,000.00 | 93.75 |  |



LKJiP Kecamatan BREBES Tahun 2019 Page 36

BAB IV

PENUTUP

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) di susun sebagai bentuk pertanggungjawaban kecamatan BREBES berkaitan dengan penyelenggaraan pemerintahan pada Tahun 2019 sebagai bahan pengambilan keputusan dalam perencanaan tahun berikutnya. Dari hasil evaluasi terhadap kinerja Kecamatan BREBES dapat disimpulkan bahwa sasaran yang ditatapkan pada Rencana Strategis (Renstra) 2017 -2022 dikategorikan memuaskan , karena nilai capainya diatas standar penilaian skala ordinal sebagai komitmen Kinerja. Namun demikian,capaian yang ada tetap perlu di tingkatkan pada tahun- tahun mendatang, karena mempertahankan lebih sulit dari pada meraihnya.

**A . SIMPULAN**

Pada Tahun 2019, Kecamatan BREBES Kabupaten BREBES dari 1( satu) sasaran dengan 2 (dua) indikator kinerja yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Kecamatan BREBES Kabupaten BREBES Tahun 2019, menunjukkan tingkat capaian kinerja sebagai berikut :

 76% sampai 100% (Baik)

= 1(satu) indikator ( 88,15 %)

 76% sampai 100% (Baik) = 1 (satu) indikator (95,35 %)

Secara keseluruhan capaian kinerja 100 % (Kategori baik ) walaupun mengalami penurunan dibanding capaian kinerja tahun 2018 yang 98 %.

Pembiayaan program/kegiatan dari APBD Kabupaten BREBES Tahun 2019 Rp.961.861.000,-00 terealisasi Rp. 872.069.386,00 dengan penyerapan anggaran sebesar 90,66 % dengan tingkat efisien sebesar 9,34 %



LKJiP Kecamatan BREBES Tahun 2019 Page 37

**B . LANGKAH KE DEPAN**

Guna mempertahankan dan atau meningkatkan capaian kinerja Kecamatan BREBES Kabupaten BREBES, fungsi Kecamatan BREBES sebagai pengoordinasi penyelenggaraan urusan pemerintah daerah, ada beberapa hal yang perlu dilakukan secara umum, antara lain :

1. Meningkatkan rapat koordinasi dalam semua urusan pemerintahan baik Kecamatan maupun Desa, senantiasa meningkatkan kinerja serta meningkatkan pelayanan dan memberikan motivasi;
2. Meningkatkan kualitas monitoring dan evaluasi pelaksanaan dan pencapaian kinerja semua SKPD secara berkala ;
3. Meningkatkan partisipasi aktif masyarakat mulai dari perencanaan sampai dengan pengawasan pembangunan salah satunya melalui musrenbang;

BREBES, Februari 2020

CAMAT BREBES

EKO PURWANTO, BA, SIP

Pembina Tk1

NIP.19621226 198803 1 003



LKJiP Kecamatan BREBES Tahun 2019 Page 38