**BAB I**

**PENDAHULUAN**

1. **Gambaran Umum Organisasi**
2. Kedudukan, Tugas Pokok dan Susunan Organisasi

Inspektorat kabupaten Brebes dibentuk berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Brebes Nomor 5 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Brebes dan Peraturan Bupati Brebes Nomor 102 Tahun 2016 tentang Tugas, Fungsi dan Uraian Tugas Jabatan Struktural Perangkat Daerah Kabupaten Brebes.

Inspektorat Kabupaten Brebes merupakan Perangkat Daerah yang menjalankan fungsi pengawasan yang mempunyai Kedudukan, Tugas Pokok dan Fungsi sebagai berikut :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Kedudukan | : | Merupakan unsur pengawas penyelenggaraan pemerintah daerah, yang dipimpin oleh Inspektur yang bertanggungjawab langsung kepada Bupati dan secara teknis administratif mendapat pembinaan dari Sekretaris Daerah |
| Tugas Pokok | : | Membantu Bupati dalam membina dan mengawasi pelaksanaan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah dan tugas pembantuan oleh perangkat daerah |
| Fungsi | : | 1. Perumusan kebijakan teknis bidang pengawasan dan fasilitasi pengawasan ; 2. Pelaksanaan pengawasan internal terhadap kinerja dan keuangan melalui audit, reviu, evaluasi, pemantauan dan kegiatan pengawasan lainnya; 3. Pelaksanaan pengawasan untuk tujuan tertentu atas penugasan Bupati; 4. Penyusunan laporan hasil pengawasan ; 5. Pelaksanaan administrasi Inspektorat ; 6. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Bupati terkait tugas dan fungsi pembinaan dan pengawasan. |
| Struktur Organisasi | | |
| Inspektur  Sekretariat  Subbag Perencanaan  Subbag Administrasi Umum  Subbag Evaluasi & Pelaporan  Irban IV  Irban III  Irban II  Irban I  Auditor dan P2UPD  Auditor dan P2UPD  Auditor dan P2UPD  Auditor dan P2UPD | | |

Inspektur Kabupaten Brebes dalam melaksanakan tugas dibantu oleh :

1. Sekretaris

Sekretaris mempunyai tugas membantu dan bertanggungjawab kepada Inspektur dalam melaksanakan pengelolaan kesekretariatan inspektorat. Dalam melaksanakan tugasnya sekretaris mempunyai fungsi pengkoordinasian penyusunan program, monitoring, evaluasi dan pelaporan.

1. Sub Bagian Perencanaan

Sub bagian perencanaan mempunyai tugas membantu sekretaris dalam pengelolaan keuangan, penyusunan program dan pelaporan inspektorat,

1. Sub Bagian Evaluasi dan Pelaporan

Sub bagian evaluasi dan pelaporan mempunyai tugas membantu sekretaris dalam melaksanakan evaluasi dan pelaporan, mengolah dan menginventarisir laporan Hasil pengawasan.

1. Sub Bagian Administrasi dan Umum

Sub bagian administrasi dan umum mempunyai tugas membantu sekretaris dalam melaksanakan tata laksana rumah tangga, tata usaha dan kepegawaian inspektorat.

1. Inspektur Pembantu Wilayah

Inspektur Pembantu Wilayah mempunyai tugas membantu Inspektur dalam melaksanakan pengawasan dan pembinaan pengawasan pada satuan kerja dan wilayah kerjanya masing – masing.

1. Komposisi Kepegawaian

Keadaan pegawai di Inspektorat Kabupaten Brebes berdasarkan Jabatannya adalah sebagai berikut :

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| No | Pejabat Struktural | Jumlah | Keterangan |
| 1.  2.  3. | Eselon II  Eselon III  Eselon IV | 1  5  3 | Inspektur  Sekretaris, Inspektur Pembantu Wilayah I, II, III dan IV  Subbag Perencanaan, Subbag Administrasi Umum dan Subbag Evaluasi dan Pelaporan |
|  | Jumlah | 9 |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| No | Pejabat Fungsional | Jumlah |
| 1.  2.  3.  4.  5.  6. | Auditor Madya  Auditor Muda  Auditor Pertama  Auditor Penyelia  Pengawas Pemerintahan Muda  Pengawas Pemerintahan Pertama | 3  8  1  3  3  5 |
|  | Jumlah | 23 |

Keadaan Pegawai Menurut Golongan Ruang

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| No | Golongan Ruang | Jumlah | Keterangan |
| 1  2.  3.  4. | I  II  III  IV | -  8  30  9 | -  -  -  - |
|  | Jumlah | 47 |  |

Berdasarkan Pendidikan:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| No | Tingkat Pendidikan | Jumlah |
| 1.  2.  3.  4.  5.  6. | Sekolah Dasar  SLTP  SMA / SMK  Sarjana Muda / D3  Sarjana  Pasca Sarjana | -  -  12  2  29  4 |
|  | Jumlah | 47 |

1. Sarana Prasarana

Guna mendukung pencapaian kinerja Inspektorat Kabupaten Brebes memiliki sarana dan prasarana :

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Aset | Jumlah | Keadaan | | |
| Baik | Rusak | Rusak berat | |
| Tanah dan gedung | 1 | 1 |  |  | |
| Kendaraan Dinas Roda Empat | 6 | 6 | – | – | |
| Kendaraan Dinas Roda Dua | 17 | 17 | – | – | |
| Komputer | 20 | 20 | – | – | |
| Printer | 16 | 16 | – | – | |
| CPU | 22 | 22 | – | – | |
| Laptop | 14 | 14 | – | – | |
| Server | 3 | 3 | – | – | |
| LCD | 2 | 2 | – | – | |
| Layar Monitor | 1 | 1 | – | – | |
| AC Ruangan | 10 | 10 | – | – | |
| Faksimile | 1 | 1 | – | – | |
| Televisi | 2 | 2 | – | – | |
| Handycam | 1 | 1 | – | – | |
| Central Telepon | 1 | 1 | – | – | |
| Pesawat Telpon Display | 1 | 1 | – | – | |
| Pesawat telepon single line | 15 | 15 | – | – | |
| Kipas Angin | 12 | 12 | – | – | |
| Tape Recorder | 2 | 2 | – | – | |
| Meja kursi eselon II | 1 | 1 | – | – | |
| Meja kursi eselon II | 1 | 1 | – | – | |
| Meja kursi eselon III | 6 | 6 | – | – | |
| Meja kursi eselon IV | 19 | 19 | – | – | |
| Lemari kayu/Bufet | 1 | 1 | – | – | |
| Lemari Es | 1 | 1 | – | – | |
| Almari Arsip | 12 | 12 | – | – | |
| Lemari Kayu | 8 | 8 | – | – | |
| Lemari Kaca | 1 | 1 | – | – | |
| Kursi Kayu | 33 | 33 | – | – | |
| Kursi Lipat | 70 | 70 | – | – | |
| Meja Tulis | 34 | 34 | – | – | |
| Meja Makan | 1 | 1 | – | – | |
| Papan Visual | 5 | 5 | – | – | |
| Papan PNS | 1 | 1 | – | – | |
| White Board | 2 | 2 | – | – | |
| Filling Kayu | 6 | 6 | – | – | |
| Filling Besi | 6 | 6 | – | – | |
| Rak Besi | 1 | 1 | – | – | |
| Mesin Tik | 6 | 6 | – | – | |
| Cash Box | 1 | 1 | – | – | |

1. **Permasalahan Utama yang dihadapi Inspektorat Kabupaten Brebes**

Permasalahan – permasalahan yang dihadapi Inspektorat Kabupaten Brebes dalam menjalankan tugas, pokok dan fungsinya yaitu :

1. Belum optimalnya fungsi pengawasan internal pemerintah daerah dengan masih banyaknya temuan pengawasan yang tindaklanjutnya belum selesai.
2. Masih rendahnya komitmen kepala Perangkat Daerah dalam menindaklanjuti hasil rekomendasi baik internal maupun eksternal ( BPK dan Inspektorat Propinsi ).
3. Level kapabilitas APIP belum sepenuhnya kegiatan pengawasan belum berfokus pada hasil 3E ( efektif, efisien dan economy) serta peran APIP dalam menjalankan peran layanan pemberian saran ( advisory services) belum optimal.
4. Masih rendahnya nilai maturitas SPIP karena belum semua perangkat daerah menerapkan SPIP.
5. Sumber daya manusia APIP masih belum memadai, baik secara kualitas maupun kuantitas sedangkan tugas dan fungsi pengawasan dan tugas mandatory semakin banyak.

**BAB II**

**PERENCANAAN KINERJA**

1. **Rencana Strategis Inspektorat Kabupaten Brebes**

Rencana strategis ( Renstra ) Inspektorat Kabupaten Brebes tahun 2017 – 2022 merupakan dokumen perencanaan yang berisi kondisi umum yang diharapkan pada akhir Tahun 2022.

* Tujuan

Tujuan yaitu sesuatu yang hendak dicapai oleh organisasi dalam menjalankan kegiatannya sebagai indicator untuk mengukur keberhasilan. Tujuan dirumuskan secara spesifik dan realistis serta harus dapat menjawab permasalahan dan menangani isu strategis yang muncul. Tujuan juga harus dapat menggambarkan fungsi pelayanan sesuai tupoksi yang dimiliki oleh Inspektorat.

Tujuan pada pengawasan adalah untuk mendukung pencapaian **Misi ke empat RPJMD yaitu Meningkatkan penyelenggaraan pemerintahan daerah yang professional, efektif dan efisien, serta menciptakan stabilitas keamanan dan ketertiban daerah**. Tujuan jangka menengah Inspektorat Kabupaten Brebes Tahun 2017 – 2022 adalah **Meningkatkan penguatan peran pengawasan Internal dalam penyelenggaraan pemerintahan daerah.**

## Strategi dan arah kebijakan Inspektorat Kabupaten Brebes dapat dilihat dalam

## tabel sebagai berikut :

**Tabel 2.1**

**Strategi dan Arah kebijakan Inspektorat Kabupaten Brebes 2017 - 2022**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Visi : “ Menuju Brebes Unggul, Sejahtera dan Berkeadilan’ | | | |
| Misi 4 : “Meningkatkan penyelenggaraan pemerintahan daerah yang professional, efektif dan efisien, serta menciptakan stabilitas keamanan dan ketertiban daerah” | | | |
| Tujuan | Sasaran | Arah Kebijakan | Strategi |
| Meningkatkan penguatan peran pengawasan Internal dalam penyelenggaraan pemerintahan daerah | Tercapainya Level 3 penuh Kapabilitas APIP | Meningkatkan kemampuan dan kompetensi APIP dalam melaksanakan pengawasan yang berorientasi terhadap 3E serta ketaatan terhadap peraturan yang ada | Peningkatan peran APIP dalam memberikan early warning system kepada Kepala daerah |
|  |  | Mengembangkan sumber daya aparatur pengawasan yang professional dan kompeten | Peningkatan kapasitas SDM di bidang pengawasan |
|  | Tercapainya nilai 3 Maturitas SPIP | Mendorong peran aktif dari mitra kerja untuk mengidentifikasi resiko dan kelemahan yang ada guna mengefektifkan kegiatan pengawasan | Optimalisasi manajemen resiko sebagai upaya peningkatan pengendalian intern dengan membuat Risk Register dan Rencana Tindak Pengendalian PD |

1. **Perjanjian Kinerja 2019**

Sesuai dengan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi RI Nomor 53 Tahun 2014 bahwa perjanjian kinerja adalah lembar / dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program / kegiatan yang disertai dengan indicator kinerja.

Tujuan penyusunan perjanjian kinerja :

1. Sebagai wujud nyata komitmen antara penerima dan pemberi amanah untuk meningkatkan integritas, akuntabilitas, tranparansi dan kinerja aparatur ;
2. Menciptakan tolok ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur.
3. Sebagai dasar penilaian keberhasilan atau kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi dan sebagai dasar pemberian penghargaan dan sanksi.
4. Sebagai dasar bagi pemberi amanah untuk melakukan monitoring, evaluasi dan supervisi atas perkembangan/ kemajuan kinerja penerima amanah.
5. Sebagai dasar dalam penetapan sasaran kinerja pegawai.

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Inspektur Kabupaten Brebes pada tahun 2019 telah membuat Perjanjian Kinerja dengan Bupati Brebes untuk mewujudkan target kinerja ( secara lengkap termuat pada Lampiran 1).

Penyusunan Perjanjian Kinerja Inspekrorat Kabupaten Brebes tahun 2019 mengacu pada dokumen Renstra Inspektorat Kabupaten Brebes 2017 – 2022, dokumen Rencana Kinerja Tahunan ( RKT ) tahun 2019, Dokumen Rencana Kerja Tahun 2019, dan dokumen Pelaksanaan Anggaran ( DPA ) dan Dokumen Pelaksanaan Anggaran Perubahan (DPA-P) Tahun 2019. Inspektorat Kabupaten Brebes telah menetapakan Perjanjian Kinerja Tahun 2019 dengan uraian sebagai berikut :

Tabel 2. 2

Perjanjian Kinerja Inspektorat Kabupaten Brebes Tahun 2019

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| No | Sasaran Strategis | Indikator Kinerja | Satuan | Target |
| 1. | Meningkatknya kualitas pengawasan dan akuntabilitas kinerja di lingkungan Pemkab Brebes | Persentase rekomendasi hasil pemeriksaan yang telah ditindaklanjuti | % | 50% |
|  |  | Persentase rekomendasi hasil pemeriksaan external yang telah ditindaklanjuti | % | 70% |
|  |  | Persentase aduan yang tertangani | % | 100% |
|  |  | Opini BPK terhadap LKPD | Opini | WTP |
|  |  | Persentase OPD yang memiliki Nilai Evaluasi AKIP oleh Inspektorat minimal B | % | 100% |
| 2. | Meningkatnya nilai Maturitas SPIP | Jumlah Perangkat Daerah yang menerapkan SPIP | Unit Perangkat daerah | 10 Perangkat Daerah |
|  |  | Tingkat Maturitas SPIP | Nilai | 3 |
| 3. | Meningkatnya level Kapabilitas APIP | Kapabiltas APIP level 3 | Level | 3 |
|  |  | Persentase tenaga pemeriksa dan aparat pengawas yang professional | % | 100% |

Untuk pencapaian Indikator Kinerja diatas dilaksanakan melalui beberapa Program berikut :

Tabel 2. 3

Program Inspektorat Kabupaten Brebes Tahun 2019

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| No | Uraian Program | Jumlah Anggaran ( Rp) |
| **A** | **Program Utama** |  |
| 1. | Program Peningkatan Sistem Pengawasan Internal dan Pengendalian Pelaksanaan Kebijakan KDH | 2.835.105.000 |
| 2. | Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur | 299.855.000 |
| **B.** | **Program Penunjang** |  |
| 1. | Program Pelayanan Administrasi Perkantoran | 664.077.000 |
| 2. | Program Peningkatan Sarana dan Prasarana | 321.270.000 |
| 3. | Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan | 47.565.000 |
|  |  | 4.167.872.000 |

**BAB III**

**AKUNTABILITAS KINERJA**

1. **Capaian Kinerja Organisasi**

Sebagai tindak lanjut pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah serta Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Laporan Kinerja instansi Pemerintah dan tata cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah setiap instansi pemerintah wajib menyusun Laporan Kinerja yang merupan bentuk pelaporan pencapaian kinerja atas mandate dan sumber daya yang digunakannya.

Dalam rangka melalukan evaluasi keberhasilan atas pencapaian tujuan dan sasaran organisasi sebagaimana telah ditetapkan pada perencanaan jangka menengah, maka digunakan skala pengukuran sebagai berikut :

Tabel 3. 1

Skala Pengukuran Kinerja Laporan Kinerja Instansi Pemerintah

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| No | Skala Pencapaian Kinerja | Kategori |
| 1. | Lebih dari 100 % | Sangat Baik |
| 2. | 75 – 100 % | Baik |
| 3. | 55 – 74 % | Cukup |
| 4. | Kurang dari 55 % | Kurang |

Pada tahun 2019, Inspektorat Kabupaten Brebes telah melaksanakan semua program dan kegiatan yang menjadi tanggungjawabnya. Sesuai dengan Perjanjian Kinerja Inspektur Kabupaten Brebes tahun 2019 dan Rencana Strategis Inspektorat Kabupaten Brebes 2017 – 2022 terdapat 3 sasaran strategis yang harus diwujudkan :

Table 3. 2

Capaian Indikator Kinerja Utama Inspektorat Kabupaten Brebes Tahun 2019

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| No | Sasaran | Indikator Kinerja Utama | Realisasi 2018 | Target 2019 | Realiasi 2019 | Capaian Kinerja 2019 (%) |
| 1 | Meningkatknya kualitas pengawasan dan akuntabilitas kinerja di lingkungan Pemkab Brebes | Persentase rekomendasi hasil pemeriksaan internal yang telah ditindaklanjuti | 27,82% | 60% | 48,42% | 80,70% |
|  |  | Persentase rekomendasi hasil pemeriksaan external yang telah ditindaklanjuti | 74,1% | 75% | 71,62% | 95,49% |
|  |  | Persentase aduan yang tertangani | 100% | 100% | 100% | 100% |
|  |  | Opini BPK terhadap LKPD | WDP | WTP | Dalam proses penilaian BPK | Dalam proses penilaian BPK |
|  |  | Persentase OPD yang memiliki Nilai Evaluasi AKIP oleh Inspektorat minimal B | 100% | 100% | 100% | 100% |
| 2. | Meningkatnya nilai Maturitas SPIP | Jumlah Perangkat Daerah yang menerapkan SPIP | 10 Perangkat Daerah | 13 Perangkat Daerah | 16 Perangkat Daerah | 100% |
|  |  | Tingkat Maturitas SPIP | 2 | 3 | 2,551 | 85% |
| 3. | Meningkatnya level Kapabilitas APIP | Kapabiltas APIP level 3 | 2 | 3 | Menuju level 3 | 95% |
|  |  | Persentase tenaga pemeriksa dan aparat pengawas yang professional | 78,26% | 80% | 82,60% | 103,26% |

Pada Tahun 2019, Pengukuran Kinerja dilakukan terhadap 3 ( tiga ) sasaran dengan menggunakan 9 ( sembilan) indikator kinerja. Dari 9 ( sembilan) indikator kinerja yang diukur dengan hasil sebagai berikut :

1. Sebanyak 7 indikator kinerja capaiannya berkategori baik.
2. Sebanyak 1 indikator kinerja capaiannya berkategori sangat baik.
3. 1 indikator kinerja belum bisa dinilai capainnya karena masih menunggu hasil opini penilaian dari BPK RI.
4. **Sasaran 1 : *Meningkatnya kualitas pengawasan dan akuntabilitas kinerja di Lingkungan Pemkab Brebes***

Untuk mengukur capaian kinerja pada sasaran 1 dilakukan pengukuran kinerja dengan 5 indikator kinerja sebagai berikut :

1. Target dan Realisasi Capaian Indicator Persentase Rekomendasi hasil pemeriksaan Internal yang telah ditindaklanjuti

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| No | Indikator Kinerja Utama | Satuan | Realiasi 2018 | Target 2019 | Realisasi 2019 | Capaian Kinerja 2019(%) | Capaian Terhadap Target Akhir Renstra 2022 (%) |
| 1 | Persentase rekomendasi hasil pemeriksaan internal yang telah ditindaklanjuti | % | 27,82% | 60% | 48,42% | 80% | 50% |

Realisasi untuk indikator kinerja persentase rekomendasi hasil pemeriksaan internal yang telah ditindaklanjuti yang dicapai pada tahun 2019 adalah sebesar 48,42 % dengan capaian kinerja sebesar ***80% ( Baik )*** . Pada tahun 2019 ditargetkan 60% tindak lanjut selesai, realisasinya dari 334 temuan dan 380 rekomendasi sebanyak 184 rekomendasi mendapatkan status penyelesaian.

Pencapaian indicator kinerja ini dilaksanakan melalui Program Peningkatan Sistem Pengendalian Internal dengan kegiatan Pelaksanaan Pengawasan Internal.

1. Target dan Realisasi Capaian Indicator Persentase rekomendasi hasil pemeriksaan external yang telah ditindaklanjuti.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| No | Indikator Kinerja Utama | Satuan | Realiasi 2018 | Target 2019 | Realisasi 2019 | Capaian Kinerja 2019(%) | Capaian Terhadap Target Akhir Renstra 2022 (%) |
| 1 | Persentase rekomendasi hasil pemeriksaan external yang telah ditindaklanjuti | % | 74,1% | 75% | 71,62 % | 95,49 | 75% |

Target yang ditetapkan adalah 75 % realisasinya sebesar 71,62 % dengan capaian kinerja sebesar ***95,49 % (Baik)*** dengan total jumlah seluruh rekomendasi sebanyak 881, yang telah mendapatkan status penyelesaian tindak lanjut selesai sebesar 631 rekomendasi.

Pencapaian indicator kinerja ini dilaksanakan melalui Program Peningkatan Sistem Pengendalian Internal dengan kegiatan Pelaksanaan Pengawasan Internal.

1. Target dan Realisasi Capaian Indicator Persentase aduan yang tertangani

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| No | Indikator Kinerja Utama | Satuan | Realiasi 2018 | Target 2019 | Realisasi 2019 | Capaian Kinerja 2019 (%) | Capaian Terhadap Target Akhir Renstra 2022 (%) |
| 1 | Persentase aduan yang tertangani | % | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |

Target yang ditetapkan sebesar 100 % realisasinya sebesar 100% dengan capaian kinerja sebesar ***100 % ( Baik )*** , dengan 25 kasus aduan yang masuk selama 2019 dan dengan status selesai ditindaklanjuti.

Pencapaian indicator kinerja ini dilaksanakan melalui Program Peningkatan Sistem Pengendalian Internal dengan kegiatan Pelaksanaan Pengawasan Internal.

1. Target dan Realisasi Capaian Indicator

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| No | Indikator Kinerja Utama | Satuan | Realiasi 2018 | Target 2019 | Realisasi 2019 | Capaian Kinerja 2019(%) | Capaian Terhadap Target Akhir Renstra 2022 (%) |
| 1 | Opini BPK terhadap LKPD | Opini | WDP | WTP | Masih dalam proses penilaian BPK | - | WTP |

Indikator ini belum bisa dihitung pencapaiannya karena Opini BPK RI terbit pada akhir bulan Maret sedangkan pembuatan LKJiP ini selesai pada bulan Februari. Pencapaian indicator kinerja ini dilaksanakan melalui Program Peningkatan Sistem Pengendalian Internal dengan kegiatan Pelaksanaan Pengawasan Internal.

1. Evaluasi AKIP dilaksanakan untuk memperoleh umpan balik yang objektif untuk perbaikan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah. Maka dengan semakin meningkatnya nilai evaluasi AKIP diharapkan dapat mendorong perangkat daerah untuk mewujudkan pencapaian akuntabilitas kinerja hasil organisasi sesuai dengan RPJMD Kabupaten Brebes.

Secara rinci, pencapaian sasaran ini dapat dilihat melalui realisasi indicator kinerja Persentase OPD yang memiliki nilai Evaluasi AKIP oleh Inspektorat minimal B seperti dalam table dibawah ini :

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| No | Indikator Kinerja Utama | Satuan | Realiasi 2018 | Target 2019 | Realisasi 2019 | Capaian Kinerja 2019 (%) | Capaian Terhadap Target Akhir Renstra 2022 (%) |
| 1 | Persentase OPD yang memiliki Nilai Evaluasi AKIP oleh Inspektorat minimal B | % | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |

Target indikator kinerja Persentase OPD yang memiliki Nilai Evaluasi AKIP oleh Inspektorat minimal B di tahun 2019 adalah sebesar ***100% ( Baik )*** dari 20 Perangkat Daerah yang di Evaluasi. Program Peningkatan Sistem Pengendalian Internal dengan kegiatan Pelaksanaan Pengawasan Internal.

1. ***Sasaran 2 : Meningkatnya nilai Maturitas SPIP***

Target dan Realisasi Capaian Sasaran Meningkatnya nilai Maturitas SPIP

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| No | Indikator Kinerja Utama | Satuan | Realiasi 2018 | Target 2019 | Realisasi 2019 | Capaian Kinerja 2018 (%) | Capaian Terhadap Target Akhir Renstra 2022 (%) |
| 1 | Jumlah Perangkat Daerah yang menerapkan SPIP | Perangkat Daerah | 10 Perangkat Daerah | 13 Perangkat Daerah | 13 Perangkat Daerah | 100% | 15 Perangkat Daerah |
| 2 | Tingkat Maturitas SPIP | Nilai | 2 | 3 | 2,551 | 85% | 3 |

Selama tahun 2019 di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Brebes sebanyak 13 Perangkat Daerah telah menerapkan SPIP artinya telah mencapai target yang ditentukan. Dengan demikian realisasi dan pencapaian kinerja sebesar ***100% ( Baik ).***

Hasil nilai SPIP dari BPKP Perwakilan Propinsi Jawa Tengah sebesar 2,551 belum mencapai target yang diharapkan. Dengan demikian realisasi sebesar ***85% ( Baik).***

Pencapaian kinerja sasaran ini tidak terlepas dari upaya Pemerintah Kabupaten Brebes melalui Inspektorat dan pendampingan dari BPKP Perwakilan Propinsi Jawa Tengah dalam melakukan pembinaan SPIP kepada Perangkat Daerah di Lingkungan Pemkab Brebes dengan melakukan asisten pembuatan Dokumen Rencana Tindak Pengendalian Perangkat Daerah.

Keberhasilan pencapaian indicator ini dilaksanakan melalui Program Peningkatan Sistem Pengendalian Internal dengan kegiatan Pelaksanaan Pengawasan Internal.

1. ***Sasaran 3 : Meningkatnya level Kapabilitas APIP***

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| No | Indikator Kinerja Utama | Satuan | Realiasi 2018 | Target 2019 | Realisasi 2019 | Capaian Kinerja 2019 (%) | Capaian Terhadap Target Akhir Renstra 2022 (%) |
| 1 | Kapabiltas APIP level 3 | Level | Menuju level 3 | 3 | Menuju level 3 | 95% | Level 3 penuh |
| 2 | Persentase tenaga pemeriksa dan aparat pengawas yang professional | % | 78,26% | 85% | 82,66% | 103,26% | 85% |

Realiasi indicator kinerja peningkatan Kapabilitas APIP target tahun 2019 adalah level 3 tetapi realiasi menuju level 3 dengan pencapaian kinerja sebesar ***95% ( Baik)*** . Hal ini disebabkan atas hasil QA dari BPKP bahwa belum ada auditor yang mengikuti diklat CFRa sehingga nilai untuk Kapabilitas APIP belum memenuhi level 3 penuh.

Sementara untuk indicator kinerja dengan persentase tenaga pemeriksa dan aparat pengawas professional pencapaian kinerja sebesar ***103,26 % ( Sangat Baik ),*** meskipun masih ada 4 orang tenaga P2UPD belum melaksanakan diklat kompetensi penjenjangan. Dari total 23 APIP yang sudah memiliki standart kompetensi sejumlah 19 orang.

Pencapaian Sasaran ini melalui Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur dengan Kegiatan Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang – Undangan.

1. **Realisasi Anggaran**

Pelaksanaan program dan kegiatan guna menjalankan tugas pokok dan fungsi serta untuk mewujudkan target kinerja tahun 2019 yang ingin dicapai Inspektorat Kabupaten Brebes mendapat pendanaan melalui Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) Kabupaten Brebes tahun Anggaran dengan total anggaran sebesar Rp. 11.024.542.000.

Struktur belanja Inspektorat Kabupaten Brebes, terdiri dari :

1. Anggaran belanja tidak langsung sebesar Rp. 6.856.670.000 dengan realisasi sebesar Rp. 5.256.426.091 ( 76,66 % ).
2. Anggaran belanja langsung sebesar Rp. 4.167.872.000 dengan realiasi sebesar Rp. 3.999.978.223 ( 95,97% ) yang terdiri atas :

* Anggaran pelaksanaan 4 program untuk mendukung pencapaian sasaran organisasi sebesar Rp. 1.332.767.000 dengan realisasi sebesar Rp. 1.282.780.968 (96,24%).
* Anggaran untuk pelaksanaan 1 program yang bersifat teknis yang dipergunakan untuk mencapai 3 sasaran dan 9 indikator kinerja sebesar Rp. 2.835.105.000 dengan realisasi sebesar Rp. 2.717.224.255 ( 95,84%).

Adapun rincian pagu dan realiasi anggaran yang terkait dengan pencapaian target kinerja setiap sasaran pada Inspektorat Kabupaten Brebes tahun 2019 dapat dilihat pada table berikut :

Tabel 3.3

Capaian kinerja dan Realisasi Anggaran Inspektorat Kabupaten Brebes Tahun 2019

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| No | Sasaran | Indikator Kinerja Utama | Realisasi 2018 | Target Kinerja 2019 | Realiasi Kinerja 2019 | Capaian Kinerja 2019 (%) | Pagu Anggaran 2019 | Realisasi Anggaran | % |
| 1 | Meningkatknya kualitas pengawasan dan akuntabilitas kinerja di lingkungan Pemkab Brebes | Persentase rekomendasi hasil pemeriksaan internal yang telah ditindaklanjuti | 27,82% | 60% | 48,42% | 80,70% | 504.000.000 | 437.850.000 | 86,87% |
|  |  | Persentase rekomendasi hasil pemeriksaan external yang telah ditindaklanjuti | 74,1% | 75% | 71,62% | 95,49% | 68.590.000 | 26.100.000 | 38,05 |
|  |  | Opini BPK terhadap LKPD | WDP | WTP | Masih dalam proses penilaian BPK | - |
|  |  | Persentase aduan yang tertangani | 100% | 100% | 100% | 100% | 154.350.000 | 145.075.000 | 93,99% |
|  |  | Persentase OPD yang memiliki Nilai Evaluasi AKIP oleh Inspektorat minimal B | 100% | 100% | 100% | 100% | 14.800.000 | 14.800.000 | 100% |
| 2. | Meningkatnya nilai Maturitas SPIP | Jumlah Perangkat Daerah yang menerapkan SPIP | 10 Perangkat Daerah | 13 Perangkat Daerah | 13 Perangkat Daerah | 100% | 6.225.000 | 6.225.000 | 100% |
|  |  | Tingkat Maturitas SPIP | 2 | 3 | 2,551 | 85% |  |  |  |
| 3. | Meningkatnya level Kapabilitas APIP | Kapabiltas APIP level 3 | 2 | 3 | Menuju level 3 | 95% | 98.910.000 | 98.910.000 | 100% |
|  |  | Persentase tenaga pemeriksa dan aparat pengawas yang professional | 78,26% | 80% | 82,66% | 103,26% |
|  |  |  |  |  |  | JUMLAH | 846.875.000 | 728.960.000 | 86,07% |

**Bab IV**

**PENUTUP**

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKJiP) Inspektorat Kabupaten Brebes tahun 2019 merupakan pertanggungjawaban tertulis atas penyelenggaraan pemerintah yang baik. LKJiP Inspektorat Kabupaten Brebes merupakan gambaran kinerja Inspektorat Kabupaten Brebes dan Evaluasi terhadap kinerja yang telah dicapai baik berupa kinerja kegiatan maupun kinerja sasaran yang telah ditetapkan didalam Renstra Inspektorat Kabupaten Brebes 2017 – 2022.

Pada tahun 2019, Pengukuran Kinerja dilakukan terhadap 3 ( tiga ) sasaran dengan menggunakan 9 sasaran indikator kinerja yang diukur dengan hasil sebagai berikut :

1. Sebanyak 7 indikator kinerja capaiannya berkategori baik.
2. Sebanyak 1 indikator kinerja capaiannya berkategori sangat baik.
3. 1 indikator kinerja belum bisa dinilai capainnya karena masih menunggu hasil opini penilaian dari BPK RI

Simpulan dan langkah yang akan dilakkan oleh Inspektorat Kabupaten Brebes atas hasil pengukuran kinerja tahun 2019 adalah sebagai berikut :

1. Capaian kinerja tertinggi ada pada sasaran Meningkatnya level Kapabilitas APIP dengan indicator Persentase tenaga pemeriksa dan aparat pengawas yang profesional dengan capaian kinerja sebesar ***103,26% ( Sangat Baik)*** ,sedangkan capaian kinerja terendah ada pada sasaran yaitu Meningkatnya kualitas pengawasan dan akuntabilitas kinerja di Lingkungan Pemkab Brebes dengan indicator kinerja Persentase rekomendasi hasil pemeriksaan internal yang telah ditindaklanjuti dengan capaian kinerja sebesar ***80,70% ( Baik).***
2. Hasil yang diperoleh dari Pengukuran Kinerja Inspektorat Kabupaten Brebes Tahun 2019 dapat disimpulkan bahwa pelaksanaan Program dan Kegiatan Tahun 2019 secara umum dikategorikan Baik dengan artian dapat mendorong terwujudnya penyelenggaraan pemerintahan guna mencapai Tujuan dan sasaran Inspektorat Kabupaten Brebes secara khusus dan mendukung visi dan misi Pemerintah Kabupaten Brebes secara umum yang telah tertuang dalam RPJMD Kabupaten Brebes 2017 – 2022.

Langkah yang dilakukan oleh Inspektorat Kabupaten Bebes untuk meningkatkan

kinerja :

1. Meningkatkan peran APIP dalam memberikan early warning system kepada Kepala daerah;
2. Peningkatan kualitas Laporan Hasil Pemeriksaan ( LHP) guna meningkatkan kepercayaan masyarakat terhadap Kinerja Inspektorat;
3. Meningkatkan jumlah capaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan ( TLHP),
4. Meningkatkan kapasitas SDM di bidang pengawasan,
5. Penambahan personil, dukungan anggaran, sarana dan prasarana bagi mobilitas kegiatan pengawasan di Inspektorat Kabupaten Brebes.

Demikian laporan akuntabilitas kinerja Intansi Pemerintah Tahun 2019 Inspektorat kabupaten Brebes kami sampaikan sebagai bahan pertimbangan / evaluasi untuk kinerja Inspektorat Kabupaten Brebes di masa mendatang.

Brebes, Januari 2020

Inspektur Kabupaten Brebes

Drs. Sri Teguh Pambudi, M.Si

Pembina Utama Muda

NIP. 19650521 198603 1 020